

# LAPORAN KEBERLANJUTAN *SUSTAINIBILITY* *REPORT 2022*



PT. KOEXIM MANDIRI FINANCE

# TABLE OF CONTENTS

<b>05</b>	<b>Laporan Direksi</b> <i>Report From The Board of Director</i>
<b>07</b>	<b>Profil Singkat PT KMF</b> <i>Company Internal Control</i>
<b>10</b>	<b>Strategi Keberlanjutan</b> <i>Sustainable Strategy PT KMF's</i>
<b>11</b>	<b>Kinerja Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Performance</i>
<b>18</b>	<b>Tata Kelola Keberlanjutan</b> <i>Sustainability Governance</i>
<b>26</b>	<b>Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan</b> <i>Overview of Sustainability Performance</i>



## Latar Belakang

### *Background*

Laporan keberlanjutan PT Koexim Mandiri Finance ("PT KMF") merupakan salah satu bentuk dari transparansi informasi, dalam hal ini memuat informasi kinerja keberlanjutan yang fokus pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan periode realisasi yang mulai pada 1 Januari hingga 31 Desember 2022.

Laporan keberlanjutan tahun 2022 PT KMF merupakan laporan yang diterbitkan sebagai bentuk kepatuhan pelaporan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Sepanjang tahun 2022 PT KMF memperkuat bisnisnya ditengah kondisi perekonomian global yang menurun akibat dari dampak pandemik Covid-19. Hal tersebut menciptakan beberapa strategi keberlanjutan sebagaimana telah berangkat dari salah satu visi dan misi PT KMF.

The sustainability report of PT Koexim Mandiri Finance ("PT KMF") is a form of information transparency, in this case it contains information on sustainability performance that focuses on economic, social and environmental aspects for the realization period from 1 January to 31 December 2022.

PT KMF's 2022 sustainability report is a report issued as a form of reporting compliance with the Financial Services Authority Regulation ("POJK") Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

Throughout 2022 PT KMF strengthened its business amidst declining global economic conditions as a result of the impact of the Covid-19 pandemic. This created several sustainability strategies as departed from one of PT KMF's visions and missions.





## Profile Perusahaan *Company Profile*

PT KMF adalah perusahaan multinasional yang didirikan pada tahun 1991 untuk mempromosikan pertumbuhan ekonomi bersama Korea-Indonesia dan kemitraan ekonomi dengan menyediakan fasilitas kredit yang kompetitif berbagai bisnis di Indonesia. Kepemilikannya terbagi kepada The Export-Import Bank of Korea, lembaga kredit ekspor Korea, dan PT. Pengelola Investama Mandiri, perusahaan manajemen untuk seluruh anak perusahaan Bank Mandiri, Indonesia. Kedua pemegang saham tersebut, sebagai bank pemerintah, memiliki peringkat kredit setara dengan *sovereign credit* masing-masing negara, yaitu AA dan BBB- oleh S&P.

PT KMF is a multi-finance company, founded in 1991 to promote Korea-Indonesia economic shared growth and catalyze economic partnership by extending competitive credit facilities to a variety of businesses in Indonesia. Its ownership is shared by The Export-Import Bank of Korea, export credit agency of Korea, and PT. Pengelola Investama Mandiri, the management company for all subsidiaries of Bank Mandiri, Indonesia. The two shareholders, as government owned banks, are given the credit ratings equivalent to sovereign credit rating of each country, AA and BBB-by S&P, respectively.

## Laporan Direksi

### *Report From The Board of Directors*

Guna menghadirkan bisnis yang beretika, sehat, dan kondusif, PT Koexim Mandiri Finance ("PT KMF") menjalankan proses dan aktivitas usaha dengan senantiasa menjunjung tinggi landasan prinsip-prinsip dalam Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG).

Dalam laporan ini, perkenankan kami menyampaikan beberapa komponen penting khususnya pada penerapan keuangan keberlanjutan dan beberapa aspek 3 (tiga) tahun terakhir yaitu dalam Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan.

Apabila ditinjau dari segi nilai keberlanjutan, PT KMF akan terus mengedepankan pembiayaan ramah lingkungan seperti kendaraan listrik, selain itu PT KMF memiliki rencana untuk melaporkan Laporan Keberlanjutan Perusahaan setiap tahunnya sebagai bagian dari budaya yang melekat.

Pada Tahun 2022, PT KMF telah memenuhi realisasi rencana keuangan berkelanjutan sebagai bagian dari kinerja keberlanjutan, terbagi atas sebagai berikut :

- PT KMF telah melakukan penurunan penggunaan sumber daya seperti listrik, energy, dan air yang digunakan.
- PT KMF telah melakukan edukasi pengembangan soft skills dan hard skills setiap tahunnya kepada seluruh karyawan, khususnya edukasi pengembangan terkait Aksi Keuangan Berkelanjutan.
- Total pembiayaan baru dan pendapatan tahun 2022 menurun di bandingkan dengan 2 (dua) tahun terakhir dengan memperhatikan prinsip keberlanjutan.

Dalam mewujudkan penerapan kinerja tersebut, PT KMF memiliki beberapa tantangan yang di hadapi, antara lain :

- Pemetaan kegiatan usaha, customer dan proyek yang termasuk dalam kategori keuangan berkelanjutan;
- Pengembangan sistem operasional yang ramah lingkungan;
- Pemetaan dan penyusunan aturan aktivitas keuangan berkelanjutan PT KMF.

In order to present an ethical, healthy and conducive business, PT Koexim Mandiri Finance ("PT KMF") carries out business processes and activities by always upholding the principles of Good Corporate Governance (GCG).

In this report, let us to convey several important components, especially in the implementation of sustainable finance and aspects of the last 3 (three) years, namely in Economic, Social and Environmental.

In terms of sustainability values, PT KMF will continue to prioritize environmentally friendly financing such as electric vehicles, besides that PT KMF have a plan to reporting the Company's Sustainability Report every year as part of its inherent culture.

In 2022, PT KMF has fulfilled the realization of a sustainable financial plan as part of its sustainability performance, divided into the following:

- PT KMF has reduced the use of resources such as electricity, energy and water used.
- PT KMF has conducted education on the development of soft skills and hard skills every year for all employees, especially development education related to Sustainable Finance Actions.
- Total new financing and income in 2022 decreased if that is compared to the last 2 (two) years with due regard to the principle of sustainability.

In realizing the implementation of this performance, PT KMF has faced several challenges, including:

- Mapping of business activities, debtors and projects that are included in the sustainable finance category;
- Development of an environmentally friendly operational system;
- Mapping and compiling the rules for PT KMF's sustainable financial activities.

Strategi pencapaian target keberlanjutan PT KMF, terwujud dalam beberapa bagian, antara lain melalui :

- **Identifikasi**  
Keterbukaan dalam pengungkapan dan penyediaan informasi yang relevan mengenai PT KMF
- **Pengukuran**  
Pengukuran Risiko Tata Kelola, PT KMF menggunakan indikator prinsip keterbukaan, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, kewajaran dan kesetaraan, serta Manajemen Risiko yang dilaksanakan dengan baik.
- **Pemantauan**  
PT KMF memantau tingkat Risiko Tata Kelola melalui laporan hasil *Self Assesment* Tingkat Risiko Perusahaan.
- **Pengendalian**
  1. Direksi dan Dewan Komisaris telah menerapkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, kewajaran dan kesetaraan, dan Manajemen Risiko dalam menjalankan Perusahaan;
  2. Dalam rangka pengendalian Risiko Tata Kelola, Perusahaan telah memiliki uraian tugas dan tanggung jawab untuk masing-masing unit secara jelas sehingga masing-masing unit dapat melaksanakan fungsi dan tugasnya dengan baik;
  3. Perusahaan secara profesional tidak terpengaruh oleh kepentingan tertentu, bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan, sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan secara objektif;
  4. Perusahaan memiliki pedoman yang mengatur hubungan bisnis dengan mitra bisnis.

Demikian Laporan Direksi PT KMF pada Implementasi Keberlanjutan di tahun 2022.

The strategy for achieving PT KMF's sustainability targets is manifested in several parts, including through:

- **Identification**  
Transparency in disclosing and providing relevant information regarding PT KMF
- **Measurement**  
Measuring Governance Risk, PT KMF uses indicators of the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness and equality, as well as well-implemented Risk Management.
- **Monitoring**  
PT KMF monitors the level of Governance Risk through a report on the results of the Corporate Risk Level Self Assessment.
- **Control**
  1. The Board of Directors and Board of Commissioners have implemented the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness and equality, and risk management in running the company;
  2. In order to control Governance Risk, the Company has clear job descriptions and responsibilities for each unit so that each unit can carry out its functions and duties properly;
  3. The company is professionally unaffected by certain interests, free from conflicts of interest and from any influence or pressure, so that decisions can be made objectively;
  4. The company has guidelines governing business relationships with business partners.

This is the Report of the Directors of PT KMF on the Implementation of Sustainability in 2022.

Jakarta, 28 April 2023

Laporan ini telah di setujui oleh Bapak. Kim Young Seok sebagai Direktur Utama PT KMF  
*This report has been approved by Mr. Kim Young Seok as PT KMF Presidet Director*

Identitas PT KMF <i>PT KMF Identity</i>							
<b>Nama Perusahaan</b> <i>Company Profile</i>	PT Koexim Mandiri Finance						
<b>Dasar Hukum Pendirian</b> <i>Legal Basis of The Establishment</i>	Akta Pendirian Nomor 70 tanggal 20 Desember 1991						
<b>Alamat</b> <i>Address</i>	[Head Office] SCBD Lot 9, Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53, Kel. Senayan, Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan – Indonesia						
<b>Nomor Telepon</b> <i>Telephone Number</i>	021 – 51400777						
<b>Faksimili</b> <i>Facsimile</i>	021-51402007						
<b>Website Perusahaan</b> <i>Website</i>	<a href="https://www.kmf.co.id">https://www.kmf.co.id</a>						
<b>Asosiasi Perusahaan</b> <i>Company Association</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)</li> <li>Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPS SJK)</li> </ul>						
<b>Presentasi Kepemilikan</b> <i>Ownership</i>	<div> <div> <b>Kepemilikan</b>  <b><i>Ownership</i></b> </div> <table border="1"> <caption>Kepemilikan (Ownership)</caption> <thead> <tr> <th>Pemilik</th> <th>Persentase</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Korea Exim Bank</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>Pengelola Investama Mandiri</td> <td>15%</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Pemilik	Persentase	Korea Exim Bank	85%	Pengelola Investama Mandiri	15%
Pemilik	Persentase						
Korea Exim Bank	85%						
Pengelola Investama Mandiri	15%						

<b>Jumlah Karyawan</b> <i>Number of Employees</i>	24 (Dua Puluh Empat) Karyawan 24 (Twenty Four) Employees
<b>Klasifikasi Karyawan PT KMF</b> <i>Employees Clasification PT KMF</i>  [orang/person]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jumlah Karyawan Wanita : 09 <i>Number of Ladies Employees</i></li> <li>▪ Jumlah Karyawan Pria : 15 <i>Number of Man Employees</i></li>   <li>▪ Karyawan dengan usia &lt; 25 tahun : 01 <i>Employees aged &lt; 25 years</i></li> <li>▪ Karyawan dengan usia 26 - 45 tahun : 14 <i>Employees aged 26 - 45 years</i></li> <li>▪ Karyawan dengan usia 46 - 53 tahun : 09 <i>Employees aged 46 - 53 years</i></li>   <li>▪ Pemasaran : 03 <i>Marketing</i></li> <li>▪ Analisis Kelayakan Pembiayaan : 01 <i>Finance Analyst</i></li> <li>▪ Penagihan : 02 <i>Collection</i></li> <li>▪ Human Resource and General Affair : 02 <i>Human Resource and General Affair</i></li> <li>▪ Administrasi dan Pembukuan : 03 <i>Administration and Accounting</i></li> <li>▪ Manajemen Risiko : 02 <i>Risk Management</i></li> <li>▪ Audit Internal : 01 <i>Audit Internal</i></li> <li>▪ Legal : 01 <i>Legal</i></li> <li>▪ Teknologi Informasi : 02 <i>Information and Technology</i></li>   <li>▪ Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorrisme : 01 <i>Anti Money Laundering and Counter Terrorism Financing</i></li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Driver : 04</li> <li>▪ Resepsionis : 01 <i>Receptionist</i></li> <li>▪ Office Assisstant : 01</li>   <li>▪ Jumlah Karyawan Tetap : 19 <i>Amount of Permanent Employees</i></li> <li>▪ Jumlah Karyawan Kontrak : 05 <i>Amount of Contract Employees</i></li> </ul>
<b>Produk dan Layanan PT KMF</b> <i>Product and Services PT KMF's</i>	<p><b>Fasilitas Leasing</b>  <i>Lease Facility</i></p> <p>Merupakan pembiayaan Investasi dengan cara menjual barang leasing kepada perusahaan untuk jangka waktu 3-5 dan tidak boleh melebihi umur asset. Kriteria aset pada pembiayaan ini adalah Mesin, Kendaraan, serta alat berat.</p> <p><i>Part of working capital financing, by selling leasing goods to companies for a period of 3-5 years and may not exceed the general assets. The criteria for assets in this financing are Machinery, Vehicles and heavy equipment.</i></p> <p><b>Kredit Pembelian</b>  <i>Purchasing Credit</i></p> <p>Merupakan pembiayaan Investasi dengan tujuan untuk membeli aset melalui pinjaman perusahaan pembiayaan. Untuk jangka waktu pembiayaan ini berlangsung 2-20 tahun. Kriteria pembelian asset pada pembiayaan ini adalah mesin produksi, pembelian pabrik baru, konstruksi, dan ekspansi bisnis.</p> <p><i>Part of investment financing, with the aim of productive financing by purchasing assets through financing company loans. The term of this financing lasts 2-20 years. The criteria for purchasing assets in this financing are production machines, purchasing new factories, construction, and factory expansion.</i></p>

### Kredit Usaha *Business Credit*

Merupakan pembiayaan modal kerja dengan tujuan untuk membiayai pembelian bahan baku atau barang lain yang diperlukan untuk kepentingan usaha sebagai modal usaha customer. Fasilitas kredit ini dibayarkan kepada pemasok (pihak ketiga) dengan jangka waktu pembiayaan yang berlangsung selama 2 tahun.

*Part of working capital financing with the aim of financing raw materials as customer business capital. Credit facilities paid to suppliers (third parties). The term of this financing lasts for 2 years.*

### Anjak Piutang *Factoring*

Merupakan pembiayaan modal kerja, dengan tujuan memberikan pinjaman dalam jangka waktu selama 1 tahun dengan tujuan membiayai customer yang memiliki tagihan piutang dan akan dibayarkan di awal dalam batas kredit.

*Part of working capital financing, this facility is used by customers who have accounts receivable and will be paid in advance within the credit limit, through a 1 year short term loan.*



## Strategi Keberlanjutan PT KMF

### *Sustainable Strategy PT KMF's*

#### Visi

#### **Vision**

Menjadi Perusahaan Multifinance yang Terkemuka, Produktif dan Tumbuh Berkelanjutan.

Becomes Multifinance Company that Leading, Productive and Sustainable Grow.

#### Misi

#### **Mission**

- Berorientasi pada pemenuhan kebutuhan pasar dan pelanggan;
- Memberikan keuntungan yang optimal kepada stakeholder;
- Mendukung pengembangan dan peningkatan kerjasama bisnis perusahaan Korea dan Indonesia;
- Membangun organisasi dan sumberdaya yang profesional dan unggul dan;
- Memberikan nilai tambah bagi lingkungan dan masyarakat melalui pertumbuhan berkelanjutan.

- Oriented on fulfillment needs market and customer;
- Give advantage optimal to stakeholders;
- Support development and enhancement cooperation business company Korea and Indonesia;
- Build organization and resource that professional and superior and;
- Giving an additional value for environment and Public through sustainable growth.

#### Nilai Keberlanjutan

#### **Sustainability Value**

PT KMF telah menetapkan perencanaan untuk menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan (*sustainable financial*) sebagai bentuk implementasi untuk mendorong terciptanya prinsip berkelanjutan di sektor jasa keuangan yang mendukung keberlanjutan Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup dalam pelaksanaan proses pembangunan di Indonesia.

PT KMF has established a plan to apply the principles of sustainable finance as a form of implementation to encourage the creation of sustainable principles in the financial services sector that support Economic, Social and Environmental sustainability in the implementation of the development process in Indonesia.



**Kinerja Keberlanjutan**  
*Sustainability Performance*

## Kinerja Keberlanjutan *Sustainability Performance*

### Aspek Ekonomi *Economic Aspect*

Pada akhir tahun 2022 dampak menurunnya kasus Covid-19 menjadi suatu peluang bagi ekonomi dunia untuk tumbuh seperti semula, adapun beberapa faktor pendukung hal tersebut antara lain program vaksinasi yang berjalan lebih merata serta pulihnya konsumsi dan kepercayaan masyarakat. Apabila di tinjau berdasarkan implementasi kinerja PT KMF dimulai dari bulan Januari tahun 2022 penyaluran pembiayaan berjalan pada sektor pengolahan di beberapa daerah yaitu Jawa Barat, Banten dan DKI Jakarta.

Berikut merupakan gambaran selama 3 (tiga) tahun perkembangan ekonomi PT KMF:  
[Perhitungan dalam Rupiah (Rp)]

At the end of 2022 the impact of the reduced cases of Covid-19 is an opportunity for the world economy to grow as before, while several supporting factors for this include the vaccination program which runs more evenly and the recovery of consumption and public confidence. If it is reviewed based on the implementation of PT KMF's performance starting from January 2022, the distribution of ongoing financing in the processing sector in several regions, namely West Java, Banten and DKI Jakarta.

The following is an overview of the 3 (three) years of PT KMF's economic development:  
[Amount in Rupiah (Rp)]

Keterangan <i>Information</i>	2020	2021	2022
Pembiayaan Baru <i>New Financing</i>	371.634.571.699	492.803.859.290	197.436.370.834
Piutang Pembiayaan <i>Accounts receivable financing</i>	2.114.416.817.884	1.997.887.587.137	1.870.229.181.601
Pendapatan <i>Income</i>	86.777.378.302	73.836.697,711	92.669.042.450
Laba/Rugi Setelah Pajak <i>Profit/Loss After Tax</i>	-26.142.346.497	6.810.124.960	2.392.556.465
Kewajiban <i>Liabilities</i>	1.809.651.467.334	1.761.134.304.659	1.727.077.270.356

### Pihak yang dilibatkan dalam Pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan *Parties Involved the Implementation of Sustainable Finance*

Sebagai bentuk dukungan program keberlanjutan yang ditujukan pada implementasi keuangan Perusahaan, maka di tahun 2022 PT KMF bekerjasama dengan beberapa pihak, antara lain :

As a form of support for the sustainability program aimed at implementing the Company's finances, in 2022 PT KMF is collaborating with several parties, including:

- Asosiasi Perusahaan Pembiayaan
- Aset Registri/ Rapindo
- Financing Company Association
- Registry Assets/ Rapindo

The party assists PT KMF employees in taking on the role of financial sustainability through training and



## Rencana Penerapan Keuangan Berkelanjutan *Sustainable finance implementation plan*

Sampai dengan tahun 2022, PT KMF memiliki rencana untuk bekerjasama dengan pembiayaan sektor ramah lingkungan di Indonesia, selain sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan PT KMF juga berkomitmen untuk mendukung program keberlanjutan dari berbagai aspek khususnya pada keuangan dan lingkungan seperti industri pembuatan kendaraan listrik dan proyek rendah emisi.

*Until 2022, PT KMF has plans to collaborate with environmentally friendly sector financing in Indonesia, apart from being in line with the implementation of Sustainable Finance PT KMF is also committed to supporting sustainability programs from various aspects, especially in finance and the environment such as the electric vehicle manufacturing industry and low emission projects.*

## Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio Selama 3 Tahun *Comparison of Portfolio Targets and Performance Over 3 Years*

[Perhitungan dalam Rupiah (Rp)]  
[Amount in Rupiah (Rp)]

2022	2021	2020
Target o/s : 2.117.436.000.000 Actual o/s : 1.870.229.181.601 Target Profit n Loss: 4.292.100.000 Actual Profit n Loss: 2.392.556.465	Target o/s : 2.252.618,000,000 Actual o/s : 1,997,887,587,137 Target Profit n Loss: 10,442,600,000 Actual Profit n Loss: 6,810,124,960	Target o/s : 2,094,400,000,000 Actual o/s : 2,114,416,817,884 Target Profit n Loss: 7,002,893,347 Actual Profit n Loss: -26,142,346,497

[Outstanding or Accounts receivable financing : o/s]

## Aspek Sosial

### Social Aspect

Pada bulan Januari 2022 PT KMF memiliki total karyawan sebanyak 24 (dua puluh empat) karyawan sampai dengan Desember 2022, berikut klasifikasi karyawan PT KMF atas sebagai berikut :

Tingkat Pendidikan	Jumlah Karyawan
Sekolah Menengah Atas	06
Perguruan Tinggi	18

Dalam mempertahankan kinerja serta kualitas pengetahuan sumber daya manusia, PT KMF memastikan secara aktif mengikutsertakan 24 (dua puluh empat) karyawan tersebut dalam training softskill maupun hardskill, sesuai dengan POJK No. 47/POJK.05/2020 mengenai Perizinan Usaha dan Kelembagaan Perusahaan Pembiayaan dan Perusahaan Pembiayaan Syariah.

Selain aspek internal PT KMF juga melakukan edukasi dan kegiatan literasi kepada pihak eksternal seperti masyarakat, kewajiban program tersebut di pelopori oleh POJK No. 3 Tahun 2023 mengenai peningkatan literasi dan inklusi keuangan di sektor jasa keuangan bagi konsumen dan masyarakat, berikut implementasi kegiatan edukasi sepanjang 3 (tiga) tahun terakhir:

In January 2022 PT KMF has a total of 24 (twenty four) employees until December 2022, the following are the classifications of PT KMF employees as follows:

Level of Education	Number of Employees
Senior High School	06
University	18

In maintaining the performance and quality of human resource knowledge, PT KMF ensures that the 24 (twenty four) employees are actively involved in soft skill and hard skill training, in accordance with POJK No. 47/POJK.05/2020 concerning Business and Institutional Licensing of Financing Companies and Sharia Financing Companies.

In addition to the internal aspects, PT KMF also conducts education and literacy activities for external parties such as the community, the program's obligations are pioneered by POJK No. 3 of 2023 regarding increasing financial literacy and inclusion in the financial services sector for consumers and the public, along with the implementation of educational activities over the last 3 (three) years:

Kegiatan	Tahun 2020	Activity	2020
Literasi dan Inklusi Keuangan	<b>Tema :</b> Sinergi Mendorong Percepatan Akses Keuangan “Perusahaan Pembiayaan dan Produk-Produk Pembiayaan”  <b>Prospek Industri dan Wilayah :</b> PT Nara Summit Industry, Cikarang PT Saeam Daya, Cikarang  <b>Jumlah Peserta :</b> 20 (dua puluh) orang	Financial Literacy and Inclusion	<b>Theme :</b> Synergy Encouraging Acceleration of Access to Finance "Financing Companies and Financing Products"  <b>Industry and Regional Prospects:</b> PT Nara Summit Industry, Cikarang PT Saeam Daya, Cikarang  <b>Number of participants :</b> 20 (twenty) people
	<b>Tahun 2021</b>		<b>2021</b>
	<b>Tema :</b> Sinergi Mendorong Percepatan Akses Keuangan “Perusahaan Pembiayaan dan Produk-Produk Pembiayaan”  <b>Prospek Industri dan Wilayah:</b> PT Samsung Print and Pack, Bogor PT Visionland Global Apparel, Majalengka  <b>Jumlah Peserta :</b> 30 (tiga puluh) orang		<b>Theme :</b> Synergy Encouraging Acceleration of Access to Finance "Financing Companies and Financing Products"  <b>Industry and Regional Prospects:</b> PT Samsung Print and Pack, Bogor PT Visionland Global Apparel, Majalengka  <b>Number of participants :</b> 30 (thirty) people
Literasi dan Inklusi Keuangan	<b>Tahun 2022</b>	Financial Literacy and Inclusion	<b>2022</b>
	<b>Tema :</b> Bangun Bersama Generasi Cerdas Finansial  <b>Prospek Industri dan Wilayah:</b> PT Parkland World Indonesia  <b>Jumlah Peserta :</b> 30 (tiga puluh) orang		<b>Theme :</b> Build Together with the Financial Smart Generation  <b>Industry and Regional Prospects:</b> PT Parkland World Indonesia  <b>Number of participants :</b> 30 (thirty) people

## Anggaran Pelatihan Pegawai Tahun 2022

### *Training Budget for Employees in 2022*

Dalam melaksanakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) serta patuh terhadap ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No 47/POJK.05/2022 Pasal 21 ayat 3 maka PT KMF melakukan upaya edukasi pada setiap karyawan di tahun 2022. Berikut adalah penyajian data anggaran PT KMF tahun 2020 sampai dengan 2022 sebagai berikut:

In implementing Social and Environmental Responsibility (TJSL) and complying with the provisions of the Financial Services Authority (OJK) No 47/POJK.05/2022 Article 21 paragraph 3, PT KMF is making educational efforts for every employee in 2022. The following is a presentation of budget data PT KMF from 2020 to 2022 as follows:



## Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Tahun 2022

### *Employee capability training and development in 2022*

24 (dua puluh empat) karyawan terdaftar dalam melakukan pengembangan sumber daya manusia melalui edukasi dan pelatihan, maka dibutuhkan perencanaan serta alokasi dana yang baik. PT KMF berkomitmen untuk menjalankan program edukasi setiap 1 (satu) tahun sekali terkait keuangan berkelanjutan, khususnya fungsi kepatuhan dan sumber daya manusia.

24 (twenty four) registered employees in carrying out human resource development through education and training, it requires good planning and allocation of funds. PT KMF is committed to running an education program every 1 (one) year related to sustainable finance, especially the compliance and human resource functions.

Berikut adalah bagan pelatihan dan pengembangan karyawan selama 3 (tiga) tahun terakhir :

There is following is a chart of employee training and development for the last 3 (three) years:



## Pelatihan dan pengembangan Pegawai *Employee Capability Training and Development*

2020

**26 Pelatihan dan Pengembangan**

*26 Training and Development*

2021

**26 Pelatihan dan Pengembangan**

*26 Training and Development*

2022

**38 Pelatihan dan Pengembangan**

*38 Training and Development*



## Pernyataan Kesetaraan Equality Statement

PT KMF berkomitmen untuk memberikan perlindungan dan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan tanpa memandang suku, agama, ras, golongan dan gender yang bertujuan untuk menjamin hak-hak dan norma ketenagakerjaan setiap karyawan yaitu:

- **Transparansi Kebijakan Perseroan yang bersifat strategis di bidang kepegawaian.**  
Calon Karyawan & Karyawan dapat mengakses sistem perekrutan dan informasi Perseroan secara *online melalui online job platform*
- **Keterbukaan Informasi bagi seluruh Karyawan**  
Terdapat beragam sarana komunikasi internal kepada seluruh karyawan antara lain korespondensi resmi berupa surat edaran, *e-mail broadcast*, *Aplikasi Whatsapp* untuk memudahkan Informasi antar Karyawan PT KMF
- **Kesetaraan Benefit yang diterima oleh Karyawan**  
PT KMF memberikan kesetaraan benefit tambahan kepada seluruh karyawan permanen maupun kontrak yang meliputi
  - Asuransi Kesehatan
  - Asuransi Jiwa
  - Tunjangan Jabatan
  - Tunjangan uang makan & transportasi
- **Keselamatan dan Kesehatan Kerja**  
PT KMF memberikan perhatian lebih dalam rangka menciptakan keselamatan kerja dilingkungan kantor PT KMF diantaranya:
  - Kelengkapan dan kelayakan sarana dan lingkungan kerja
  - Kebersihan lingkungan kerja
  - Keserasian tata ruang kerja
  - Ketepatan peletakan sarana kerja
- **Transparency Policy The company that is character strategic in field staffing.**  
Employees Candidates & Employees could access Company recruitment system and information in a manner *on line through job platform*
- **Openness Information for all over Employees**  
There is diverse internal communication to all over employees among other official correspondence in form of circular letter, *e-mail broadcast*, *Whatsapp Application* to make ease the Information between Employees PT KMF
- **Equality benefits that received by Employees**  
PT KMF give equality in additional benefit to all over permanent or contract employee that covers of:
  - Insurance Health
  - Insurance Soul
  - Allowance Position
  - Tiffin and Transportation allowance
- **Safety and Health Work**  
PT KMF give more attention in order create safety work in the office environment of PT KMF among them:
  - Completeness and appropriateness means and environment work
  - Cleanliness environment work
  - Harmony system work room
  - Accuracy laying the work goods

Presentasi pegawai tetap PT KMF telah sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) Jakarta.

PT KMF committed to give the same protection and opportunity for every employees without looked at tribe, religion, race, group and gender aim at to ensure employee rights and norm as follows:

The presentation of PT KMF's permanent employees have adjust with Regional Minimum Wage (UMR) in Jakarta.

## Peristiwa Penting Edukasi Literasi & Inklusi Keuangan

### *Event Highlights in Financial Literacy and Inclusion Education*



Pada 14 Oktober 2022, sebagai bagian dari kegiatan TJSL makan PT KMF melakukan sosialisasi edukasi kepada salah satu customer yaitu PT Parkland World Indonesia bertepatan dengan Bulan Inklusi Keuangan Tahun 2022 oleh pihak Otoritas Jasa Keuangan.

Dengan mengangkat tema “Bangun Bersama Generasi Cerdas Finansial” yang di sosialisasikan kepada masyarakat khususnya karyawan pabrik dengan metode tatap muka langsung.

Edukasi tahun ini sedikit berbeda dari tahun sebelumnya, karena PT KMF menambahkan materi edukasi baru yang berkaitan dengan perlindungan konsumen terhadap customer. Edukasi perlindungan konsumen oleh PT KMF diselenggarakan melalui tatap muka langsung, serta PT KMF menginformasikan kepada masyarakat mengenai tata cara pengaduan melalui alamat email [jakarta@kmf.co.id](mailto:jakarta@kmf.co.id) pada hari kerja di jam 08.00 s.d 17.00 WIB. Bilamana kerugian timbul dan mengatasnamakan PT KMF oleh pihak yang tidak bertanggung jawab. Hal ini merupakan wujud pertanggungjawaban antara Perusahaan Pembiayaan kepada masyarakat.

On October 14, 2022, as a part of TJSL activity PT KMF conducted educational outreach to one of the debtors, namely PT Parkland World Indonesia to coincide with the 2022 Financial Inclusion Month by the Financial Services Authority.

By raising the theme "Building Together with a Financially Intelligent Generation" which was socialized to the community, especially factory employees with face-to-face methods.

This year's education is slightly different from the previous year, because PT KMF added new educational materials related to consumer protection for debtors. Consumer protection education by PT KMF is carried out through face-to-face meetings, and PT KMF informs the public about complaints procedures via the email address [jakarta@kmf.co.id](mailto:jakarta@kmf.co.id) on weekdays from 08.00 to 17.00 WIB. If there is a loss on behalf of PT KMF by an irresponsible party, this is a form of equality between the Financing Company and the community.

## Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect

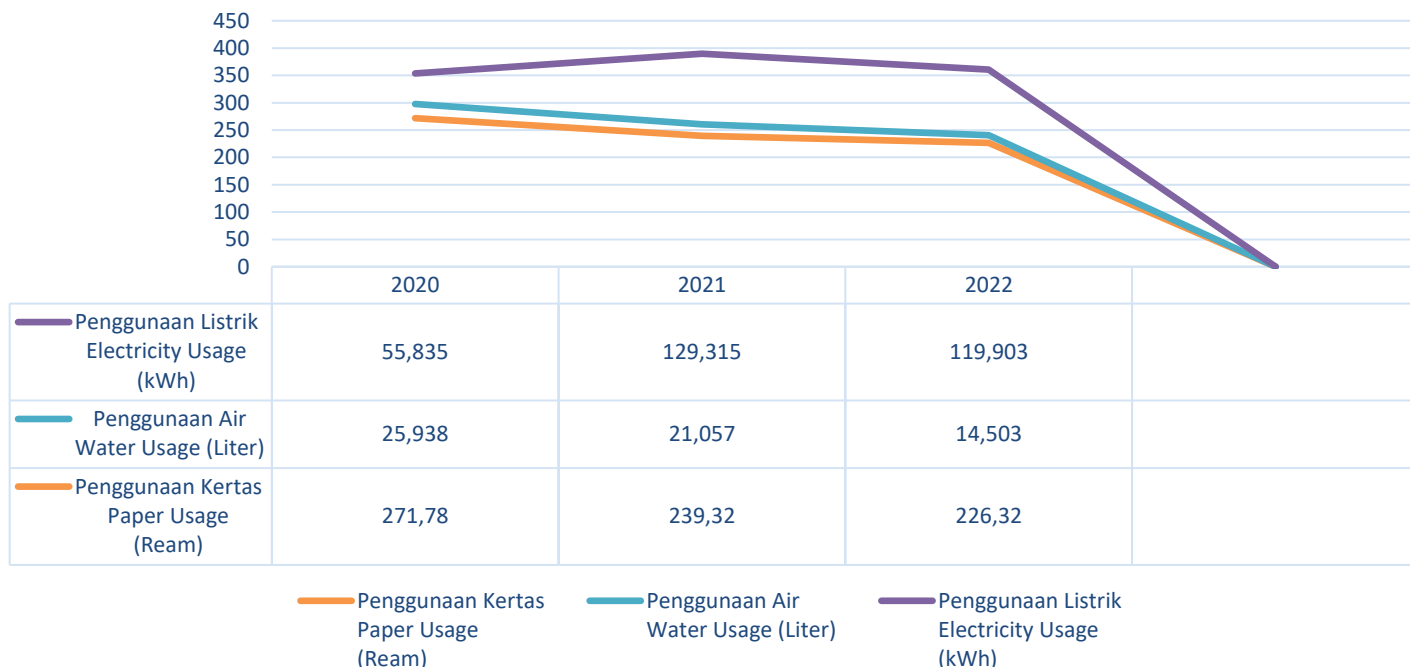
Dalam memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik maka Direksi PT KMF telah menyusun Laporan Realisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan pada Tahun 2022.

Tingkat produktivitas bisnis PT KMF di Tahun 2022 kembali meningkat sejak kondisi global berada pada tahapan *New Normal*, hal ini turut mempengaruhi penggunaan sumber daya. Berikut adalah grafik 3 (tiga) tahun penggunaan sumber daya oleh PT KMF :

In fulfilling Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services institutions, Issuers and Public Companies, the Directors of PT KMF have prepared a Report on the Realization of the Sustainable Finance Action Plan in 2022.

PT KMF's business productivity level in 2022 has increased again since global conditions are at the New Normal stage, this also affects the use of resources. The following is a graph for 3 (three) years of resource use by PT KMF:

**Tabel Penggunaan Sumber Daya**  
**Resource Usage Table**



Sesuai dengan perhitungan tabel diatas, dapat disimpulkan selama tahun 2020 sampai dengan 2022 PT KMF berhasil melakukan upaya penghematan sumber daya.

Selain upaya penghematan sumber daya yang dilakukan oleh PT KMF, adapun keterbukaan perusahaan dalam mendukung penerapan *green business* dengan membuka peluang pada perusahaan mobil listrik untuk di biyai.

In accordance with the table calculations above, it can be concluded in 2020 to 2022 PT KMF has succeeded in making efforts to save resources.

In addition to efforts to save resources carried out by PT KMF, there is also openness in supporting the implementation of green business by opening up opportunities for electric car companies, solar to be financed.

## **Kinerja Keberlanjutan Lingkungan Hidup** *Environmental Sustainability Performance*

Sebagai bentuk pemenuhan tanggung jawab implementasi lingkungan hidup, PT KMF melakukan beberapa kegiatan yang dilakukan oleh seluruh karyawan guna mencapai angka penurunan penggunaan sumber daya setiap tahunnya.

Dalam laporan ini PT KMF akan menjabarkan bentuk implementasi karyawan selama 3 (tiga) tahun terakhir atas sebagai berikut :

- Penggunaan perangkat hemat energi dalam lingkungan kantor khususnya pada computer,printer, penghancur kertas dan alat elektronik lainnya;
- Mengurangi pemakaian alat elektronik maupun penggunaan lampu pada jam istirahat dan berakhirnya jam operasional kantor;
- Tidak membiarkan air keran mengalir saat tidak digunakan;
- Mewajibkan seluruh karyawan menggunakan botol minum pribadi untuk mengurangi penggunaan plastik dan gelas kertas.

As a form of fulfilling the responsibility for environmental implementation, PT KMF carries out several activities carried out by all employees in order to achieve a reduction in the use of resources every year.

In this report PT KMF will describe the form of employee implementation for the last 3 (three) years as follows:

- Use of energy-saving devices in an office environment, especially on computers, printers, paper shredders and other electronic devices;
- Reducing the use of electronic devices and the use of lights during breaks and the end of office operating hours;
- Do not let tap water run when not in use;
- Require all employees to use personal drinking bottles to reduce the use of plastic and paper cups.

## **Tata Kelola Keberlanjutan** *Sustainability Governance*

Bagi PT KMF, penerapan Tata Kelola Perusahaan yang optimal dan sempurna dapat menunjang PT KMF dalam menghadirkan kontinuitas bisnis, sehingga proses usaha Perusahaan dapat terus berjalan kokoh dan berkelanjutan dan berkelanjutan secara jangka panjang.

Komitmen tersebut tercermin dari upaya nyata PT KMF dalam penyempurnaan struktur serta proses penerapan GCG yang dilakukan secara berkelanjutan dan terus menyediakan ruang peningkatan dan perbaikan yang tepat dan sesuai.

For PT KMF, the implementation of optimal and perfect Corporate Governance can support the PT KMF to providing business continuity, so that the Company's business processes can continue to run solidly and sustainably in the long term.

This commitment is reflected in PT KMF's real efforts in improving the structure and process of implementing GCG which is carried out ongoing basis and continues to provide appropriate room for improvement and development.

## Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

### Party in Charge of The Implementation of Sustainable Finance

Uraian tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi yang berhubungan dengan Perapan Keuangan Berkelanjutan :

Jabatan	Tugas dan Tanggung Jawab
<b>Komisaris</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pengawasan dalam Implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB).</li> <li>▪ Melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi.</li> <li>▪ Melakukan monitor atas keefektifan penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik.</li> <li>▪ Memantau secara berkala fungsi dan kinerja pengendalian internal PT KMF.</li> </ul>
<b>Direksi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pelaksana dan Pemantau program program RAKB sesuai dengan Laporan Rencana Bisnis Perusahaan setiap tahunnya.</li> <li>▪ Menetapkan kebijakan kepengurusan Perusahaan</li> <li>▪ Bekerja sama dengan Dewan Komisaris dalam mengimplementasikan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.</li> <li>▪ Memberikan informasi mengenai keberlanjutan PT KMF secara legkap dan tepat waktu kepada Dewan Komisaris</li> </ul>

PT KMF memiliki pelaksana fungsi keberlanjutan dibawah Dewan Komisaris dan Direksi atas sebagai berikut :

Jabatan	Tanggung Jawab
<b>Theresia Eka Ayu Kepatuhan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Menyusun dan memastikan Rencana Aktivitas Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang diatur didalam POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.</li> </ul>

Description of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors related to the Implementation of Sustainable Finance:

Position	Duty and Responsibility
<b>Commissioner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Supervising the implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB).</li> <li>▪ Supervise and provide advice to the Board of Directors.</li> <li>▪ Monitor the effectiveness of the implementation of Good Corporate Governance.</li> <li>▪ Regularly monitor the function and performance of internal control PT KMF.</li> </ul>
<b>Director</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementing and monitoring the RAKB adjust with the Annual Business Plan.</li> <li>▪ Establishing Company management policies</li> <li>▪ Cooperating with the Board of Commissioners in Implementing Good Corporate Governance</li> <li>▪ Give Information about PT KMF sustainability in comprehensive and on time to the Board of Commissioners</li> </ul>

PT KMF has executors of the sustainability function under the Board of Commissioners and Directors as follows:

Position	Responsibility
<b>Theresia Eka Ayu Compliance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prepare and ensure that the Sustainable Finance Activity Plan (RAKB) is carried out in accordance with the provisions stipulated in POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyusun rencana pengembangan, action plan serta target yang akan dicapai terkait penerapan keuangan berkelanjutan PT KMF yang akan dituangkan pada laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB).</li> <li>Melakukan sosialisasi terkait dengan Rencana Penerapan Keuangan Berkelanjutan di lingkungan internal.</li> </ul>		<p>Institutions, Issuers and Public Companies.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prepare development plans, action plans and targets to be achieved related to the implementation of PT KMF's sustainable finance which will be included in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) report.</li> <li>Conduct socialization related to the Sustainable Finance Implementation Plan in the internal environment.</li> </ul>
--	--	--	---

## Pengembangan Kompetensi Direksi di Tahun 2022

*Competency Development of the Director in 2022*

Nama dan Jabatan <i>Name and Position</i>	Pendidikan dan Pelatihan <i>Education and Training</i>	Tanggal <i>Date</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
<b>Kim Young Seok</b> <i>President Director</i>	Online Seminar Economic Outlook 2023 (for Director, Commissioner, Controlling Share Holder, and Sharia Supervisory Board)	27 September 2022 <i>27 September 2022</i>	APPI
<b>Hapsoro Yudianto</b> <i>Deputy President Director</i>	Online Seminar Economic Outlook 2023 (for Director, Commissioner, Controlling Share Holder, and Sharia Supervisory Board)	27 September 2022 <i>27 September 2022</i>	APPI
<b>Lee Joon Suk</b> <i>Director</i>	Bank Digitalization : Lesson Learned from Asian Countries	19 Mei 2022 <i>19 May 2022</i>	OJK
<b>An Sun Geun</b> <i>Director</i>	Strategi Penguatan SDM Industri Jasa Keuangan Syariah <i>HR Strengthening Strategy for the Islamic Financial Services Industry</i>	26 April 2022 <i>26 April 2022</i>	OJK

## Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris di Tahun 2022

*Competency Development of the Board of Commissioner in 2022*

Nama dan Jabatan <i>Name and Position</i>	Pendidikan dan Pelatihan <i>Education and Training</i>	Tanggal <i>Date</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
<b>Jahumbang Frenando Hasudungan</b> <i>President Commissioner</i>	Urgensi Perpanjangan Kebijakan Restruktisasi Kredit <i>Urgency of Extending the Credit Restructuring Policy</i>	19 Januari 2023 <i>19 January 2023</i>	LPPI
<b>Shin Deog Young</b> <i>Deputy President Commissioner</i>	Online Seminar Economic Outlook 2023 (for Director, Commissioner, Controlling Share Holder, and Sharia Supervisory Board)	27 September 2022 <i>27 September 2022</i>	APPI
<b>Na Kihwan</b> <i>Commissioner</i>	Bank Digitalization : Lesson Learned from Asian Countries	19 Mei 2022 <i>19 May 2022</i>	OJK

<b>Edy Purwanto</b> <i>Commissioner</i>	Mengakselerasikan Penerapan GCG sebagai pertahanan industri dan tantangan penerapannya <i>Accelerating the Implementation of GCG as an industrial defense and competitive application</i>	26 April 2022 26 April 2022	OJK
--	--	--------------------------------	-----

## Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan

### *Stakeholders Relations*

Pelaksanaan penerapan Keuangan Berkelanjutan dapat terwujud secara sukses karena adanya dukungan para pemangku kepentingan. Maka dari itu, PT KMF senantiasa berupaya untuk menjalin serta memelihara hubungan baik dengan para pemangku kepentingan. Berikut adalah daftar pemangku kepentingan dan upaya Perusahaan dalam menjalin serta memelihara hubungan tersebut:

The implementation of Sustainable Finance can be realized successfully due to the support of stakeholders. Therefore, PT KMF's always strives to establish and maintain good relations with the Company's stakeholders. The following is a list of stakeholders and the Company's efforts in establishing and maintaining these relations:

<b>Daftar Pemangku Kepentingan</b> <i>Stakeholders List</i>	<b>Metode Pelibatan</b> <i>Engagement</i>
Konsumen <i>Customer</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengelolaan layanan pengaduan konsumen oleh unit pengaduan dan perlindungan konsumen PT KMF. <i>Management of consumer complaint services by customer complaints and protection unit PT KMF's.</i></li> </ul>
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keberlangsungan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang berdampak pada keberlangsungan pertumbuhan usaha. <i>Implementation of Annual General Meeting of Shareholders which has an impact on the sustainability of business growth.</i></li> </ul>
Regulator <i>Regulator</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan penyampaian laporan wajib kepada OJK sesuai dengan ketentuan yang berlaku; <i>Compliance in submitting mandatory reports for OJK according to the applicable regulations;</i></li> <li>Sosialisasi peraturan yang berlaku kepada karyawan PT PT KMF; <i>Dissemination of applicable regulations to employees of PT PT KMF's</i></li> </ul>
Karyawan <i>Employees</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementasi pengembangan kompetensi tahunan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. <i>Implementation of annual competency development according to the applicable regulations.</i></li> </ul>
Masyarakat Umum <i>Public</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementasi TSJL kepada seluruh masyarakat melalui kegiatan literasi dan inklusi keuangan. <i>Implementation of TSJL to public through the financial literacy and inclusion activities.</i></li> </ul>

## Mitigasi Risiko Pada Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan

### *Risk Mitigation on Suistainable Finance Action Plan*

Dalam mengukur beberapa aspek penerapan keberlanjutan, PT KMF melakukan pemetaan risiko yang terbagi atas sebagai berikut :

In measuring several aspects of implementation sustainability, PT KMF conduct several risk mapping as follows:

Jenis Risiko	Implementasi
<b>Risiko Kepatuhan :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sanksi Administratif berupa teguran atau peringatan tertulis bagi Perusahaan yang tidak menerapkan aksi Keuangan Berkelanjutan yang memiliki potensi mempengaruhi Tingkat Kesehatan Keuangan.</li> </ul>	Pelaksanaan rencana aksi keuangan berkelanjutan akan di monitoring pelaksanaannya oleh Legal unit untuk memastikan bahwa pelaksanaan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku
<b>Risiko Strategis:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tidak tercapainya realisasi kinerja dalam pelaksanaan aksi keuangan berkelanjutan</li> </ul>	Unit Legal akan berkoordinasi dengan seluruh unit kerja dalam hal pelaksanaan keuangan berkelanjutan hasil dari monitoring realisasi tersebut juga akan disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris
<b>Risiko Operasional :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Human Error disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dari karyawan yang melaksanakan keuangan berkelanjutan.</li> <li>Kelemahan dalam pengendalian Internal atas pelaksanaan aktivitas operasional keuangan berkelanjutan</li> <li>Kesalahan dalam penyampaian informasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adanya peningkatan kompetensi karyawan berupa pelatihan sosialisasi serta sertifikasi kepada karyawan terkait pelaksanaan keuangan berkelanjutan</li> <li>Adanya PIC di masing-masing Divisi/Unit yang bertanggungjawab atas penerapan keuangan berkelanjutan</li> </ul>
<b>Risiko Kredit:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pelaku Kegiatan Usaha (customer) yang disalurkan pembiayaannya gagal dalam memenuhi kewajibannya kepada perusahaan</li> <li>Pemberian Pembiayaan tidak sesuai dengan prinsip penerapan keuangan berkelanjutan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prinsip Kehati-hatian dalam penyaluran pembiayaan kepada customer yang disesuaikan aktivitasnya dengan prinsip penerapan keuangan berkelanjutan</li> <li>Monitoring portofolio sesuai dengan kebijakan yang diatur oleh Perusahaan</li> </ul>

Type of Risk	Implementation
<b>Compliance Risk:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Administrative Sanction in form of reprimand or written warning for Company which has not apply Suistainable Finance Action.</li> <li>Potential influence the Finance Soundness Level.</li> </ul>	Implementation of Suistainable Finance action plan which will be monitoring the implementation by Legal unit to ensure that implementation has been as desired with provisions that applies.

<b>Strategic Risk:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Not yet achieve the performance realization in implementation of Sustainable finance action</li> </ul>	Legal Unit will coordinate with all over work unit in order to the realization result of implementation sustainable finance the result from the realization monitoring will be delivered to Board of Director and Board of Commissioner
<b>Operational Risk:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Human Error which caused by the lack of knowledge which carry out the sustainable finance</li> <li>▪ Weakness in an Internal Control on implementation activity of sustainable finance operational</li> <li>▪ Error in delivery information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ There is an increase in employee competence in the form of socialization training and certification to employees related to the implementation of sustainable finance</li> <li>▪ There is a PIC in each Department that is responsible for implementing sustainable finance</li> </ul>
<b>Credit Risk :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ The Bussiness Actor (debtor) which in the finance distribution failed to meet the obligation to company</li> <li>▪ Giving Financing not corresponding with the application principle of Sustainable finance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Precautionary Principle in financing distribution to debtor that adjusted activity with Sustainable finance Implementation</li> <li>▪ Portofolio Monitoring according with Policy that arranged by Company</li> </ul>

## Deviasi Deviation

Implementasi penerapan keuangan berkelanjutan di Tahun 2022 PT KMF menemui beberapa permasalahan diantaranya :

The implementation of sustainable finance in 2022 PT KMF had some problem as follow :

- Masa transisi Covid-19 mempengaruhi produktivitas seluruh sektor Industri, PT KMF berusaha untuk melakukan edukasi kepada seluruh masyarakat maupun calon customer yang akan di biyai, namun dampak pandemik membuat PT KMF kesulitan melakukan kunjungan langsung.
- Kurangnya kesadaran masyarakat akan lingkungan hijau.
- Covid-19 transition period affected the productivity of all industrial sectors, PT KMF tried to educate all the public and prospective borrowers to be financed, but the impact of the pandemic made it difficult for PT KMF to make direct visits.
- Lack of public awareness according to green environment.

## Tanggung Jawab Perkembangan Produk Keuangan Berkelanjutan

### *Responsibility of Financial Sustainability Product Development*

Sesuai dengan realisasi laporan bisnis tahun buku 2022, PT KMF yang merupakan salah satu Perusahaan Pembiayaan dengan beberapa produk usaha yaitu :

- Fasilitas Leasing;
- Kredit Pembelian;
- Kredit Modal Usaha; dan
- Anjak Piutang

PT KMF berusaha untuk memadukan pembiayaan dengan mendukung pengembangan pembangunan berkelanjutan setiap tahunannya dalam mewujudkan keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan hidup sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan berusaha untuk menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan dalam operasional keseharian serta operasional bisnis PT KMF.

Selaras dengan komitmen PT KMF dalam mendukung penerapan aksi keberlanjutan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik maka PT KMF memiliki Visi, Misi dan Nilai pada keberlanjutan perusahaan.

Namun sampai dengan tahun 2022 PT KMF masih berusaha mendapatkan Proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan, maka PT KMF terus berkomitmen serta membuka peluang untuk mendukung pembiayaan kepada nasabah dan sektor industri yang ramah lingkungan seperti industri pembuatan Kendaraan Listrik dan proyek rendah emisi.

In accordance with the realization of the 2022 financial year business report, PT KMF which is a financing company with several business products, as follow:

- Leasing Facility;
- Purchase Credit;
- Business Capital Credit; And
- Accounts Receivable Factoring

PT KMF strives to combine financing by supporting the development of sustainable development every year in realizing harmony between economic, social and environmental interests in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017 and strive to apply the principles of sustainable finance in the daily operations and business operations of PT KMF.

In line with PT KMF's commitment to support the implementation of sustainability actions as stipulated in the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, PT KMF has a Vision, Mission and Values for corporate sustainability.


However, until 2022 PT KMF is still trying to get projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance, so PT KMF continues to be committed and opens up opportunities to support financing to customers and industrial sectors that are environmentally friendly such as the electric vehicle manufacturing industry and low emission projects.

Jakarta, 28 April 2023

Lembar tanggung jawab perkembangan produk keuangan berkelanjutan di setujui oleh Bapak.  
Hapsoro Yudianto selaku Wakil Direktur PT KMF.

*Responsibility of financial sustainability product development sheet has been approved by Mr. Hapsoro Yudianto as PT KMF Deputy President Director.*



An underwater photograph of a coral reef with many colorful fish swimming in clear blue water. Sunlight rays penetrate the water from the top left. A large, light blue curved shape covers the right side of the image, serving as a background for the title.

# **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan** *Overview of Sustainability Performance*

## Ikhtisar Kinerja Ekonomi Tahun 2022

### Economic Performance Highlights

<b>Pertumbuhan Pembiayaan Baru</b> <i>New Financing Growth</i>	: Rp 197.436.370.834
<b>Total Asset Perusahaan</b> <i>Company Total Asset</i>	: Rp 1.995.680.537.647
<b>Pertumbuhan Pendapatan</b> <i>Income Growth</i>	: Rp 92.669.042.450
<b>Jumlah Laba atau Rugi Bersih</b> <i>Amount of Profit or Loss</i>	: Rp 2.392.556.465
<b>Kewajiban</b> <i>Liabilities</i>	: Rp 1.727.077.270.356

## Ikhtisar Kinerja Lingkungan Tahun 2022

### Environmental Performance Highlights

<b>Penggunaan Listrik</b> <i>Electricity usage</i>	: 119,903.89 kWh
<b>Penggunaan Kertas</b> <i>Paper usage</i>	: 226.32 Ream
<b>Pemakaian Air</b> <i>Water usage</i>	: 14,503.76 Liter

## Ikhtisar Kinerja Sosial Tahun 2022

### Social Performance Highlights

<b>Budget Edukasi Karyawan</b> <i>Employees Education Budget</i>	: Rp 361.685.945
<b>Jumlah Pelatihan dan Pengembangan</b> <i>Amount of Training and Development</i>	: 38 kali/times