

2024년도 1분기 청렴옴부즈만 정기회의 결과보고

('24. 3.)

윤리준법부

1 회의 개요

☐ 일 시 : 2024. 3. 20(수)

☐ 참석자

- 청렴옴부즈만 : 김 인 수 건국대학교 행정대학원 초빙교수
김 하 균 KPMG 전무이사
- 당 행 : 준법감시인, 민주영 팀장, 장명균 차장 등

2 회의 주요 내용

☐ 옴부즈만 권고사항 이행실적 보고

- 자금인출 관련 내부통제 강화
- 윤리경영에 대한 공감대 및 실천의지 확산

☐ 윤리경영 및 내부통제 활동 현황 보고

- 본점부서 법규준수 정기점검 및 부점별 방문교육 실시
- 주간사 등 선정 입회 모니터링, 임직원 주식 등 거래 자가점검 등

☐ 반부패·청렴시책 등 추진 경과 보고

- '23년 종합청렴도 평가결과 보고
- 청렴문화 확산활동(청렴캠페인, 윤리선언문 등) 실시

☐ 민원처리 및 공사·용역 계약체결 업무 감시·평가

- '23. 12월 ~ '24. 2월중 주요 민원(12건), 10억원 이상 공사 계약(없음), 3억원 이상 용역 계약(25건) 처리 적정 확인

3 청렴옴부즈만 권고사항

① 국외근무직원 앞 준법교육 실시

- 국외근무직원의 경우 현지 특수성(인터넷 속도, 출장 등) 등으로 본점의 다양한 준법활동 참여가 어려울 수 있음. 동 특수성을 반영하여 국외근무직원 앞 준법활동을 강화한다면 국외근무직원 청렴도 제고에 큰 도움이 될 수 있음.
- 이에, 국외근무직원 앞 맞춤형 준법교육을 실시하는 한편 준법활동 독려를 지속적으로 실시하길 권고함.

⇒ 권고 수용 / 연내 이행

② 균형잡힌 반부패·청렴정책 수립

- 반부패·청렴에 대한 명확하고 균형이 잡힌 로드맵 제시는 조직 구성원 간 청렴정책 목표 공유 및 반부패·청렴활동의 효과성을 높여줄 수 있음.
- 이에, 고위직의 청렴활동 참여, 임직원 앞 맞춤형 청렴교육, 부패 취약분야에 대한 모니터링 등 균형잡힌 반부패·청렴정책을 수립하길 권고함.

⇒ 권고 수용 / 상반기내 이행