

제 3 차

제안심의위원회 부의안건

(의 결 사 항)

의안번호 제2013-3 호

특별업무제안 평가등급 확정(안)

제 출 부 서	법 무 실
제 출 일 자	2013. 9.

제 출 자	
실 장	장 영 훈
팀 장	배 상 욱
선임법무역	박 상 현

I. 특별 업무제안 실시 개요

- 제안 대상 : ‘2013년도 반부패 경쟁력 평가’관련 행동강령, 내규 개정, 제도개선 등 분야에서 개선이 필요한 사항
- 실시 기간 : 2013. 8. 12 ~ 2013. 8. 23
- 제안 접수 : 총 93건 제안 접수

II. 실무평가위원회 평가결과

- 접수제안 93건 중 11건 채택 (채택률 11.8%)
- 채택제안의 경우 부서업적평가에 반영 (0.1점, 부서당 최대 0.2점)

III. 심의내용

- 실무평가위원회에서 D등급 이상으로 평가한 아래 제안에 대해 심의하고 평가등급을 확정하고자 함.

□ D등급 : 11건

제안 번호	제 목	제 안 요 지	관련부서
13-191	익명보장 부패신고 시스템 도입	<ul style="list-style-type: none">• 현행 ‘내부자신고세칙’은 예외적으로 익명 신고를 허용하고 있어 내부자신고에 소극적일 수 있는바, 익명 보장 내부자 신고시스템을 도입하여 신고 활성화 기대	법무실

13-195	청렴명함제작	<ul style="list-style-type: none"> 고객, 유관기관 등으로 제공되는 명함에 금융사고/금융부조리신고 및 행동강령 신고/상담이 가능한 사이버신고센터의 주소를 명시 	운영지원팀
13-209	내규공개심의실 무위원회 정기 개최	<ul style="list-style-type: none"> 내규관리세칙에 내규공개심의실무위원회는 연 1회 이상 개최한다는 등의 내용을 추가하여 내규공개 및 심의 절차의 실효성 확보 	법무실
13-213	반부패청렴도 관련 위터마크 삽입	<ul style="list-style-type: none"> 여신 신청서류 등 행외 제공문서 출력시 청렴도/반부패 관련 위터마크 삽입기능 추가 	정보시스템부
13-216	임직원 행동강령 내용 명확화	<ul style="list-style-type: none"> '09년 이후 정비되지 않은 '임직원 행동강령'을 개정함으로써 당행 반부패·청렴도 제고 효과 극대화 	법무실
13-244	KEXIM 반부패 아카데미 개설	<ul style="list-style-type: none"> 청렴연수원에서 운영 중인 직무별 청렴 실무자과정 및 청렴중간·고위 관리자과정 이수 의무화 	인사부
13-246	고객기업 앞 송부 메일에 반부패 메시지 전달	<ul style="list-style-type: none"> 고객기업에 메일 송부시 반부패 관련 메시지를 기재토록 하여 당행의 청렴, 반부패 이미지 전파 	정보시스템부
13-247	외부기관 위탁 내부신고시스템 도입	<ul style="list-style-type: none"> 내부신고시스템을 외부기관에 위탁하는 '레드히슬 헬프라인'을 도입하여 적극적인 신고 참여 유도 	법무실

13-248	금품처리 개선방안	<ul style="list-style-type: none"> 부득이하게 금품을 제공받은 경우 금품 반환절차를 규정화하고, 3회 이상 금품제공 업체의 경우 당행 여신을 금지하는 등 조치 시행 	총괄사업부
13-266	청렴, 윤리경영을 수은 인재상과 핵심가치에 포함	<ul style="list-style-type: none"> 수은 인재상과 핵심가치에 청렴, 윤리경영 등을 포함시킴으로써 임직원은 직업 윤리의 중요성을 자연스럽게 체득하고 대외적으로는 당행의 윤리경영을 홍보 	홍보실
13-281	롤플레이팅 기법을 활용한 반부패 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 일방적 정보전달 형식의 반부패 교육이 아닌 롤플레이팅 기법을 활용한 사례 체험 및 토론 교육을 실시하여 당행의 반부패 의식 제고 	법무실