

2020년도 1분기 청렴옴부즈만 정기회의

2020. 4. 9. (목)

목 차

1. 옴부즈만 권고사항 이행실적
2. 윤리경영 및 내부통제 활동 현황
3. 반부패 · 청렴시책 등 추진경과
4. 주요 민원 및 계약 체결 현황



한국수출입은행
THE EXPORT-IMPORT BANK OF KOREA

1

옴부즈만 권고사항 이행실적

2019년도 3·4분기 옴부즈만 권고사항

◇ 2019년도 3분기 회의시 옴부즈만 권고사항

- 개인정보 보호 관련 실태 및 관리 현황 점검
- 청렴해피콜 실시 결과 정리 및 행내 공유

◇ 2019년도 4분기 회의시 옴부즈만 권고사항

- 청렴도 평가 등급 향상 이후 활동에 대한 제언
- ‘위로부터의 청렴 메시지’ 전달

Ⅰ 개인정보 보호 관련 실태 및 관리 현황 점검

1) 정보보호실 법규준수 점검 실시('20.1.2)

- (배경) 청렴옴부즈만의 권고 및 본점 비여신부서에 대한 법규 준수 점검 필요성에 따라, 개인정보 보호업무 담당부서인 정보보호실의 법령 및 내규 준수 여부 점검
- (내용) 반기별 개인신용정보 조회기록의 적정성 점검 여부 및 직원의 특정 개인신용정보주체에 대한 조회수 상한* 초과시 사유서 징구 및 사후조치 여부
 - * 월 8회 또는 반기 24회 (신용정보·개인정보보호기준 제9조)
- (결과) 매월 개인신용정보 조회기록의 적정성 점검 및 초과 조회자의 사유서 징구 및 사유의 적절성 검토 실태 양호
 - ⇒ 개인정보 보호업무 담당부서의 타부서 통제실태를 점검함으로써
전행적 개인정보 보호실태의 간접적 점검 완료

2) 정보보호실의 본점 개인정보·신용정보 취급부서 점검('19.11.27.~12.9)

- (목적) 개인정보·신용정보보호 관련 법령 및 내규 준수 점검을 통한 법규위반 사전예방 및 개인정보취급자의 정보보호역량 강화
- (내용) 개인정보·신용정보 취급시 규정 준수 여부, 개인(신용) 정보 조회 동의서 등 목적별 동의서 사전 징구 여부, 신분증 사본 지문정보 수집금지정책 준수 여부
- (결과) 개인정보·신용정보 취급부서의 관련 규정 준수 등 개인정보 보호 실태 양호

② 청렴해피콜 실시 결과 정리 및 행내 공유

- (실시) '19. 4월~12월 중 당행과 계약 등을 완료한 총 206개 고객기업 실무담당자 대상*으로 유선 설문조사
 - * 신규·고액 계약 위주로 표본추출
 - 당행 직원의 금품 수수여부, 갑질여부, 기타 불편사항 설문
 - 고객의 의견 가감없이 청취 위해 준법감시담당팀장이 직접 전화
 - 부패행위 등 신고 접수시 신고인에 대한 비밀보장 등 안내
- (결과) 당행직원의 금품·향응 등 수수 응답 전무, 갑질경험 응답 전무, 모든 설문에서 투명하고 공정한 업무처리 경험 응답, 기타 불편사항 없음 응답 대다수
 - 친절·공정·청렴한 업무처리를 칭찬한 사례 총 31건(15%)
 - 서비스산업금융부, 안전운영부, 부산지점 직원 칭찬사례 다수
 - 다만, 10건(4.9%)의 불편사항* 접수
 - * 서류과다, 담당자 부재시 대체 처리자 지정 미비, 리턴콜 미비
- (공유) 행내 인트라넷 게시, 소수 제기된 불편사항 명시하여 향후 재발하지 않도록 당부, 칭찬받은 직원의 부서 명시
 - 특히, 다수의 칭찬 받은 직원의 경우 소속부서장에게 알림

③ 청렴도 등급 향상의 공로 나눔 및 향후 전략 수립

- ‘임직원 모두의 노력’에 의한 결과임을 공유·홍보
 - 행내 인트라넷에 청렴도 평가 등급 게시 및 게시글 내 다양한 부서와 임직원의 참여 공로 언급
 - * “많은 부서에서 당행의 청렴도를 개선할 수 있는 다양한 과제를 발굴·실행해 주신 것이 청렴도 등급 상승이라는 좋은 결과를 가져온 원동력이었다고 생각합니다.”, “올 한 해 동안 당행의 반부패·청렴업무에 관심을 가져주시고 참여해 주신 임직원 여러분께 감사의 말씀”
- 향후 1등급 도약을 위한 전략 모색
 - (외부청렴도) 내국인 고객 앞 청렴선언문 및 준법소식지 (Compliance Letter) 배포(매분기)
 - (내부청렴도) 전 임직원 앞 청렴선언문 및 준법소식지 (Compliance Letter) 배포(매분기), 윤리실천 자가진단의 갑질 관련 문항 확대·개편(3월 초, 매분기), 청렴 캠페인 행사 기획 예정(상반기 중)

④ ‘위로부터의 청렴 메시지’ 전달

- 신임 은행장의 신년사(1월)를 통한 공정·투명·청렴의지 전달
 - 소통을 통한 공정·투명한 업무처리의 일상화
 - 업무에 있어서의 견제와 균형 작동
 - 절차·기준·원칙의 소통에 따른 고객기업과의 신뢰관계 구축
 - * “업무에 있어 견제와 균형이 작동하고”, “고객기업과도 우리 수은의 절차와 기준, 원칙에 대해 가감 없이 소통합니다.”, “소통을 통해 투명한 업무처리가 일상화될 때 더욱 더 공정하고 청렴한 수은이 될 것”

2

윤리경영 및 내부통제 활동 현황

① 법규준수 정기점검 실시

1) '19년 하반기 본점 비여신부서 법규준수 정기점검('19.12.26~'20.1.13)

- (목적) 관련 법령 및 내규에 따른 업무 수행 실태, 행동강령 인지 및 준수여부 등을 점검
- (대상) 본점내 30개 비여신부서
- (방법) 준법법무실 직원이 각 부서 방문, 현장 점검 및 준법 담당자 간담회 실시
- (점검결과) 업무 수행시 관련 법규 등 준수 및 행동강령 인지 · 준수 실태 등 전반적으로 양호, 일부 부점의 미비사항에 대해 후속 보완조치 완료

2) 설명절 전후 합동 암행복무점검

- (목적) 공직기강 취약시기 암행점검을 통한 부패행위 적발 · 예방 및 내부통제 실효성 강화
- (대상) 광주 · 부산지점, 해양금융단, 여수 · 구미출장소 및 본점
- (방법) 윤리준법실, 감사부, 인사부 합동 비예고 방문 점검
- (점검사항) 명절선물 기타 금품 수수여부 등 청탁금지법 · 행동강령 위반 점검, 부점 내 갑질행위 여부 점검, 근무시간 준수 등 복무점검
- (점검결과) 금품 수수 금지 등 청탁금지법 및 행동강령 준수 실태 양호, 부당한 업무지시 등 부점내 갑질행위 점검 결과 특이사항 없음, 근태 준수 실태 전반적으로 양호

② 내부통제 시스템 개편 방안 마련('19.12.9) 및 시행

- (취지) 여신·자금·계약 업무 관련 실질적인 내부통제 강화를 통한 업무의 투명성·공정성 확보
- (방법) 준법감시 조직의 사업부서 견제 기능 강화 및 임직원 교육 강화, 자금조달 의사결정권한 분산 등

① 부패방지 상시 모니터링 확대

- 윤리준법실직원이 채권발행 주간사 및 펀드 운용사 선정, 대형 구매·공사·용역 계약자 선정시 전과정 입회 및 모니터링 실시
 - 제안서 평가 등 입회 업무절차 가이드라인 마련('20.2.14)
- 선정자 및 계약상대방 등 앞 청렴해피콜 실시를 통해 금품수수, 부정청탁, 갑질행위 여부 등 확인
 - 주간사 선정, 펀드 운용사 선정 등 100% 전수조사 실시
- 제안서 제출사의 '부패방지 협약서' 및 평가위원의 '보안서약서' 제출을 통한 책임성 강화

② 수시 현장점검 실시 및 임직원 교육 강화

- 부패유발 징후가 포착되는 부점에 대한 수시 현장점검 실시
- 부점별·본부별 소그룹 대면 교육 및 부패 고위험분야* 직원에 대한 맞춤형 청렴교육 실시

* 구매·공사·용역 체결이 빈번한 부점, 신입행원, 여신부점 신규 전입직원, 해외네트워크 근무자 등

③ 명령휴가 제도 강화 및 자금조달 업무 견제 강화

- 감사가 내부통제평가결과를 바탕으로 감사대상직원(금융사고 취약업무 담당직원) 지정
- 거액(1억불 초과) 채권 발행 및 주간사 선정 등에 대해 리스크관리본부장이 결재 및 통할

③ 맞춤형 내부통제 집합교육 실시

- (대상) '19년 하반기 신입직원('19.12.12), '20년 상반기 여신부점 신규전입자('20.1.28)
- (내용) 준법감시인 제도, 청탁금지법 및 임직원 행동강령 주요 내용, 외부강의등 신고, 공익신고, 내부자신고, 갑질근절 제도 등

④ '20. 1분기 윤리실천 · 갑질근절 자가진단 실시('20.3.2~13)

- (취지) 임직원의 갑질 개념 및 당행 갑질 근절 제도에 대한 인지도 제고 및 행내 갑질 실태의 주기적 · 정량적 측정을 통한 실질적인 대책 수립 목적
- (방법) 기존 '윤리실천 자가진단' 을 확대 · 개편
- (실시방법) 청탁금지법 및 임직원 행동강령 주요 내용 관련 8개 문항, 갑질 개념 및 갑질근절 제도 관련 4개 문항(윤리의식 측정 및 갑질 실태조사 포함) 응답 및 결과 확인
 - 관리자급과 실무자급으로 직급별 질문 차별화, 시의성 있는 문항 선정
 - 참여율 · 문항별 정답률 등 결과를 게시하고, 오답률 높은 문항은 별도 해설하여 주의 환기

⑤ 임직원의 주식 등 거래 관련 내부통제

1) '19. 4분기 임직원의 주식 등 거래 자가점검 실시('19.12.17~31)

- (방법) 전 임직원이 주식등 거래 내역을 분기별로 전산상 자가 신고하도록 하여 점검함
- (결과) 미공개정보 이용 및 직무유관기업 주식 거래자 없음, 근무시간 중 주식 거래 및 신고건 없음, 미공개정보 타인 제공 신고건 없음
 - 금번 점검 불응 직원에게는 본 점검의 취지를 재교육하여 향후 신고에 응하도록 주의 조치 완료

2) 금융투자업 직무수행 임직원의 금융투자상품 매매내역 등 신고 정기점검('19. 4분기, '19.12.16~'20.1.15)

- (방법) 금융투자업 직무수행 임직원의 금융투자상품 매매 내역 등 준법감시 시스템 내 입력 여부 확인
- (결과) 총 5명의 금융투자업 직무수행 직원 중 1명이 '19년 4분기 중 매매거래 있었던 것으로 신고
 - 해당 1인의 신고내역 확인 결과 매도·매수내역이 포함된 거래 증빙 제출 양호

⑥ 개인정보 보호 관련 실태 및 관리 현황 점검

⇒ 음부즈만 권고사항 이행실적과 동일

3

반부패·청렴 시책 등 추진경과

주요 진행 사항

◇ '19년도 권익위 부패방지 시책평가 결과 발표('20.1.22)

① '19년도 공공기관 부패방지 시책평가 결과

- (당행 등급) 국민권익위의 '19년도 부패방지 시책평가 결과, 당행은 2등급으로 전년대비 1등급 상승

구 분	'15년	'16년	'17년	'18년	'19년
등 급	4	3	4	3	2
평가점수	83.9	84.6	84.9	90.7	89.9

- (보완 필요 부문) 권익위 주요 지적사항에 대한 보완 노력 필요
 - 당행의 고유업무특성과 관련된 실천계획 미수립 → 업무특성에 따른 중점과제 추진 권장
 - 기관장 및 고위직의 참여 상대적 미흡 → 다층적 참여 유도 필요
 - 구성원의 더욱 적극적인 참여 유인하기 위해 인사상 가점 부여 등 인센티브 제도 도입 권장
 - 부패취약분야 기관내부 여건과 고유 업무 특성에 대한 반영 미흡
 - 반부패 추진계획 이행 성과(효과성) 관련, 전년대비 실적 증가, 노력 증가 등 객관적 통계수치, 여론조사결과, 내외부 만족도 등 구체적 성과 제시 필요
- (이의제기 수용) '부적절한 해외출장 지원 근절 제도개선', '부패방지분야 제도개선 권고과제 이행(공공부문 정책연구 투명성 제고, 임직원의 불합리한 수당지급 관행 개선)' 2개 항목에 대한 이의제기 수용

② 준법업무 · 내부통제 담당조직 확대

- 준법업무 및 내부통제 전담부서 ‘윤리준법실’ 신설
 - 구 준법법무실 중 내부통제 담당 준법업무팀 및 자금세탁방지팀의 분리, 윤리준법실로 격상(신설)
 - 준법업무 · 내부통제 담당 인원 대폭 증원(기존 총 6인 → 현재 총 10인)
- 윤리경영팀(소팀) 신설
 - 증원에 따른 업무의 합리적 분장 및 업무효율 제고를 위하여 윤리경영팀(소팀) 신설 및 내부통제팀과 업무 배분
 - 내부통제팀 : 내규검토, 법규준수점검 및 모니터링 전담
 - 윤리경영팀 : 반부패청렴업무, 갑질근절, 청렴옴부즈만 운영 등

③ 고위직 및 전 직원의 참여를 바탕으로 한 시책 추진

1) ‘위로부터의 청렴’ 위한 은행장 신년사(‘20.1.2)

⇒ 옴부즈만 권고사항 이행실적과 동일

2) 「청렴한 명절 보내기」 캠페인 실시(‘20.1.20-21)

- (목적) 설명절을 맞아 청탁금지법 및 임직원 행동강령 준수를 통한 공직기강 확립 및 고객기업 · 민간에의 청렴문화 확산
- (내용) 청탁금지법 준수 등 당행의 청렴문화 확산 노력에 적극 동참 요청 및 당행 임직원의 금품 등 제공 요청시 신고 방법 안내 등
- (방법) 각 부점 및 고객기업 앞 공문 발송, 행내 인트라넷 및 당행 홈페이지에 캠페인 게시물 게시
- (효과) 고객기업 및 임직원 앞 당행 윤리경영 의지 천명 및 경각심 제고로 부패행위 사전차단

3) 청렴의 날 운영

- (목적) 임직원의 반부패·청렴의식을 제고하고 자발적 청렴 활동 참여를 유도함으로써 **전행적 청렴정책 추진력 확보**
- (청렴문자 발송) 매월 첫 영업일 청렴문자 발송 및 당월 예정된 청렴활동 실시

12월 청렴문자	"부패" : Cor(함께) + rupt(파멸하다) = corruption 腐(썩을 부) + 敗(무너질 패) = 부패
1월 청렴문자	百折不撓(백절불요) "백 번 꺾일지언정 휘어지지 않는다."
2월 청렴문자	진정한 청렴이란 아무도 알려주지 않을 것을 알면서도 옳은 일을 하는 것이다. -오프라 윈프리
3월 청렴문자	사람의 위대함은 그 재산으로써 드러나는 것이 아니라 그의 청렴함과 주위 사람에 미치는 긍정적인 영향력으로써 나타난다. -밥 말리

4) 청렴지킴이 제도 운영

- '19년 하반기 우수 청렴지킴이 포상 실시('19.12.26)
 - 적극적 청렴 활동 수행에 대한 보상 및 동기부여 차원에서 반기별 우수청렴지킴이를 선정하여 포상
 - 기존 정성평가 기준을 세분화·명확화하여 청렴지킴이들의 예측 가능성 제고 및 그에 따른 청렴활동에의 확실한 유인 체계화
- '20년 상반기 부점별 청렴지킴이 선정('20.2.12)
 - 직원의 자발적 참여를 통한 청렴생태계 조성 및 반부패청렴 문화 확산 위해 부점별 청렴지킴이 지정
 - '20년 상반기 정기인사에 따른 부점별 청렴지킴이 선정·통보
 - 반기별 우수 청렴지킴이 포상금액 증액 (300만원→500만원)

5) 청렴선언문 제작·배포('20.3.31)

- (배경) 대외적으로 당행의 반부패·청렴의지 및 클린뱅크로서의 이미지를 적극 피력하고, 대내적으로 임직원의 윤리의식 환기 및 경각심 제고
- (내용) 부당이익 수수 거부, 부정청탁·특혜·연고관계에 의한 업무 처리 근절, 책임 있는 업무 수행, 위반사항 신고처 안내 등
- (활용) 고객 앞 이메일로 일괄 배포(반기 1회)하고, 인쇄물로 제작하여 각 부서 회의실에 비치하여 담당자가 고객 앞 직접 전달(수시)하도록 안내
- (효과) 매년 초 주기적으로 실시하여 클린뱅크 구성원으로서의 정체성 확립 및 임직원 개개인의 청렴을 위한 노력 견인

6) 준법소식지(Compliance Letter) 발간·게시 및 배포('20.3.31)

- (내용) '19년 당행 부패방지 시책평가 결과 안내 및 '20년 반부패·청렴정책, 주요 활동사항 등 공유
- (활용) 인트라넷 게시, 임직원 및 여신고객·계약상대방 앞 발송

7) 청렴해피콜 실시 및 결과 공유

⇒ 음부즈만 권고사항 이행실적과 동일

4] 갑질 근절 대책 수립·제출

1) 『2020년도 갑질근절 대책』 수립

- 갑질 예방 기반 지속·강화
 - 갑질근절 가이드라인('19. 2월), 갑질 사례집(국무조정실) 등 전파
 - 갑질근절 자가진단, 캠페인, 교육 등 실시

- 주기적 갑질 실태 조사
 - 분기별 윤리실천 갑질근절 자가진단시 행내 갑질의 정도에 대한 임직원의 인식 정량 측정('20.3.2)
 - 임직원 및 고객 앞 갑질 경험 설문조사 실시('20. 상반기)
- 내규 제·개정시 갑질 요인 사전·사후심사 강화 등
- 피해신고 및 감시체계 활성화
 - 갑질 피해 신고·지원센터, 온라인 상담·제보 시스템 운영
 - 첩보 수집 강화 및 직권조사 실시, 복무실태 점검 등
 - 청렴옴부즈만을 통한 갑질 모니터링, 고충상담, 제도개선 권고
- 가해자 엄정처리 및 피해자 보호
 - 행동강령 위반자로서 강화된 징계기준에 따라 엄중 징계 및 인사상 불이익(일정기간 보직 배제, 직무 배제 등)
 - 신고자 비밀보장 등 (부패행위)신고자 보호규정 확대적용, 2차 피해 여부 지속 확인, 피해자 격리·조력인 지정 등 기관장 보호 조치, 무상 법률·심리 상담 지원 등
- 민간 분야 확산
 - 청렴선언문 배포, 청렴해피콜 실시, 민간 네트워크 캠페인 참여 등 홍보 및 당행 갑질근절 정책 동참 유도
 - 모범사례 공유, 홍보물 게시, 청렴문자 발송 등을 통한 내부의 갑질근절 분위기 조성

5 반부패 청렴시책 공유·확산 노력

- 예금보험공사 앞 ‘청렴해피콜’ 제도 공유('20.1.10)
- 금융위원회 앞 ‘윤리실천·갑질근절 자가진단’ 시스템 공유('20.3.10)

⑥ 반부패 민·관 협력활동 실시

- 영등포구 청렴클러스터 청렴문화 확산 캠페인 참석('20.1.23)
 - 영등포구 주최, 당행(3인) 등 8개 기관 실무자 참석
 - 「2020 청렴 영등포 비전 선포식 및 청렴 클러스터 청렴 문화 확산 캠페인」 참여

4

주요 민원 및 계약 체결 현황

◇ '19. 12월 ~ '20. 2월 중 당행이 처리한 민원 4건, 3억원 이상 용역계약 체결 16건

* 읍부즈만은 당행에 제기된 주요 민원처리결과에 대한 평가·합목적성 확인 및 10억원 이상 공사, 3억원 이상 용역과 관련된 계약업무 감시·평가 수행

□ (민원 현황) '19. 12월 ~ '20. 2월 중 ‘필리핀 세부 신항만 건설사업의 입찰참여자에 대한 입찰 자격 정당성 여부 검토 요청의 건’ 등 4건의 민원 처리

- 주로 정책적 목적의 기업여신을 취급하는 당행 업무 특성상 수신, 카드 등을 취급하는 타 은행 대비 민원 발생 가능성이 낮음.
- 민원의 처리는 당행 내규 「민원사무처리세칙」 등에 따름.

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
'19. 12. 9. (19. 12. 11.)	<p>(주)한국☆☆☆ 대표이사 ★★☆☆</p> <p>필리핀 세부 신항만 건설사업의 입찰참여자인 (주)○○에 대한 입찰자격 정당성 여부 검토 요청(서면 접수)</p>	<p>- 경협사업 1부, 민원인 앞 회신 (종결)</p> <p>- 내용 : 민원인은 (주)○○이 World Bank 제재대상에 등재될 예정임을 주장하며, (주)○○에 대한 EDCF 입찰자격 정당성 여부 검토를 요청함. 당행은 (주)○○이 입찰서류 마감일('19.8.9) 기준 World Bank 제재대상에 포함되지 않는 바, 동 기금사업 입찰참여가 가능함을 민원인 앞 안내</p>

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
‘20. 1. 3. (‘20. 1. 6.)	●●●●(개인) 소액차관을 통한 제품 수출 방법 및 컨설팅 제공 가능 여부 문의(고객의 소리 접수)	- 경협총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 대외경제협력기금 지원 대상사업의 발굴과정, 소액차관 제도 및 취지 등을 민원인 앞 유선으로 설명
‘20. 1. 20. (‘20. 1. 22.)	○○○○협동조합 이사장 ◇◇◇◇ 미얀마 송전망 구축사업의 시공사가 국내 중소기업이 생산한 철탑을 사용토록 요청(서면 접수)	- 경협사업1부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 차관사업의 경우 수원국 사업실시기관의 책임하에 시공사를 선정하여 구매계약을 체결하고 있으며, 동 사업에 필요한 기자재 조달계획은 구매계약 체결에 따라 기완료된 상태임. 당사자간 구매계약에 따라 결정된 사안에 대해서는 당행이 관여할 수 없음을 민원인 앞 안내
‘19. 12. 23. (‘19. 12. 30.)	(주)◆◆◆◆ 실장 □□□□ 미반납 개성공단 경협보험금 만기연장(서면 접수)	- 남북경협실, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 업체 협의 후 통일부 승인을 거쳐 채무조정 실시 <채무조정 내용> ○ 상환 조건 원금 균등 → 원금불균등 ○ 상환 주기 원금 연 회이자 연 2회 → 원금 연 회 ※ 남북협력기금 운용관리규정 제11조 (채무의 조정) ○ 회수가능성을 제고하거나, 손실을 경감하기 위해 부득이한 경우
‘20. 1. 2. (‘20. 1. 8.)	(주)△△△ 대표이사 수출자금 지원 요청(국민 신문고 접수)	- 중소기업금융1부, 민원인 앞 회신 (종결) - 내용 : 당행은 수출자금 지원시 관련 법령, 내규와의 부합여부, 영업현황 및 재무 상태 등을 종합적 으로 심사하고 있음을 안내

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
‘20. 1. 15. (‘20. 1. 16.)	(주)▲▲▲▲ 대표이사 수출자금 지원 요청(국민 신문고 접수)	- 중소기업금융1부, 민원인 앞 회신 (종결) - 내용 : 당행은 수출자금 지원시 관련 법령, 내규와의 부합여부, 영업현황 및 재무 상태 등을 종합적 으로 심사하고 있음을 안내
계		총 6건

- (계약 현황) ‘19. 12월 ~ ‘20. 2월 중 10억원 이상의 공사
계약 0건, ‘인도 나그뿌르-뭄바이 고속도로 ITS 구축 사업
타당성조사(F/S) 용역’ 등 3억원 이상 용역 계약 16건 체결
- 당행의 모든 계약은 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법령」
및 당행 내규 「계약세칙」에 따라 수행

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
사업 협력부	인도 나그뿌르-뭄바이 고속도로 ITS 구축사업 타당성조사(F/S) 용역	(주)○○기술, ●●공사 본사, (주)◎◎, (주)◇◇엔지 니어링종합 건축사사무소	‘19. 12. 02	‘19. 12. 2 ~ ‘20. 6. 9	661	수의 계약*
사업 협력부	『몽골 국립과학수사 연구원 현대화사업』 타당성조사(F/S) 용역	(주)◆◆건축 종합건축사 사무소, 유한회사 □□□ 법의학연구소	‘19. 12. 9.	‘19. 12. 9. ~ ‘20. 5. 15.	388	입찰
사업	방글라데시	■●공사	‘19. 12. 10.	‘19. 12. 10.	906	수의

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
협력부	765kV 마두나갓-마헤시 칼라 송전망사업 타당성조사(F/S) 용역			~ '20. 8. 31.		계약*
사업 협력부	필리핀 할라우강 다목적사업 (2단계) 환경사회영향 모니터링 용역 (2020년도)	(주)△△, 주식회사 ▲▲▲	'19. 12. 16	'19. 12. 16 ~ '20. 12. 30	400	수의 계약**
사업 협력부	캄보디아 청정시엠립을 위한 도시인프라 (우회도로 건립) 개발사업 타당성조사(F/S) 용역	(주)▽▽엔지 니어링, (주)▼▼공사, (주)◁◁엔지 니어링	'19. 12. 17.	'19. 12. 19. ~ '20. 6. 26.	503	입찰
사업 협력부	캄보디아 청정시엠립을 위한 도시인프라(하수 처리시스템 구축) 개발사업 타당성조사(F/S) 용역	(주)◀◀, (주)▷▷	'19. 12. 18	'19. 12. 18 ~ '20. 6. 24	332	입찰
사업 협력부	인도네시아 정부통합데이터 센터 구축사업 타당성조사(F/S) 용역	▶▶엔지니 어링(주), (주)♠♠종합 건축사사무소	'19. 12. 18	'19. 12. 18 ~ '20. 6. 25.	659	입찰
다자 사업부	(2019/20 KSP-ADB 공동건설팅)	♠♠공사 권소사업 (♠♠공사,	'20. 2. 13	'20. 2. 13 ~ '20. 9. 30	303	수의 계약*

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
	조자아수자원 공급 및 위생 인프라 서비스 개선 및 조직역량 강화	(주)♡♡				
다자 사업부	(2019/20 KSP-IDB 공동컨설팅) 도미니카(공) 도로자산관리 시스템 전략 수립 지원	(주)♥♥♥ 컨소시엄 (주)♥♥♥, 한국♣♣♣, ♣♣공사)	‘20. 1. 23	‘20. 1. 12. ~ ‘20. 9. 22.	306	입찰
다자 사업부	(2019/20 KSP 건설·인프라 정책자문) 미얀마 만달레이市 대중교통체계 개선 계획 수립 지원	◎◎연구원 컨소시엄 (◎◎연구원, (주)◇◇, (주)■□엔지니어링)	‘19. 12. 11	‘19.12.11. ~ ‘20. 8. 11	305	입찰
안전 운영부	본점(인재개발원 포함)행사 시설·미화·경비 용역계약	●●●● 주식회사	‘19. 12. 31	‘20. 01. 01 ~ ‘20. 12. 31	7,067	수의 계약***
리스크 관리부	바젤Ⅲ 운영리스크 관리체계 개선 컨설팅	●●● (대표자: ☆☆☆)	‘19. 12. 20	‘20. 1. 2 ~ ‘20. 5. 31	500	수의 계약*
디지털 서비스부	규정관리시스템 개선	(주)★★★	‘19. 12. 24	‘19. 12. 24 ~ ‘20. 5. 23	384	입찰
기술 환경 심의실	이집트 룩소르-하이댐 철도 현대화 사업 F/S 용역	(주)○○기술·(주)●●엔지니어링 ·(주)◎◎ ·(주)◇◇	‘19. 12. 23	‘19. 12. 23. ~ ‘20. 10. 30.	1,067	입찰

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
		엔지니어링 컨소시엄				
정 보 보 호 실	PC 운영체제 변경에 따른 정보보호 시스템 업그레이드	(주)◆◆◆	‘19. 12. 5	‘19. 12. 5. ~ ‘19. 12. 27.	696	입찰
정 보 보 호 실	정보시스템 관리·운영 보안망 구축	□□□(주)	‘19. 12. 19.	‘19. 12. 19. ~ ‘20. 5. 14	885	입찰
계			총 16건			

* 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제27조 제1항 제2호에 의함.
 ** 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제27조 제1항 제1호에 의함.
 *** 기타공공기관 계약사무 운영규정 제7조의2의2에 의거, 고용노동부장관이
 고용안정을 위하여 기획재정부장관과 협의하여 고시하는 기준에 따라 파견근로자
 등을 비정규직 근로자가 아닌 근로자로 고용하는 자회사, 출자회사 또는 공공기관과
 해당 파견근로자 등이 수행하는 업무에 관한 계약을 체결하는 경우.