

2020년도 1분기 청렴옴부즈만 정기회의 결과보고

(‘20. 4. 14)

윤리준법실

1 회의 개요

☐ 일 시 : 2020. 4. 9 (목)

☐ 참석자

(청렴옴부즈만) 조 은 경 EK윤리지식연구소 소장
최 학 균 산림조합중앙회 비상임이사

(당 행) 유연갑 윤리준법실장
김태섭 윤리경영팀장, 전미옥 책임조사역

2 회의 주요 내용

☐ 옴부즈만 권고사항 이행실적 보고

- 개인정보 보호 관련 실태 및 관리 현황 점검
- 청렴해피콜 실시 결과 정리 및 행내 공유
- 청렴도 등급 향상의 공로 나눔 및 향후 전략 수립
- ‘위로부터의 청렴 메시지’ 전달

☐ 윤리경영 및 내부통제 활동 현황 보고

- 내부통제 시스템 개편 방안 마련 및 시행
- 본점 비여신부서 법규준수점검 및 교육 실시, 암행복무점검, 맞춤형 교육 실시, 임직원 주식 거래 자가점검 실시
- 윤리실천·갑질근절 자가진단 확대·개편 실시 등

□ 반부패·청렴시책 등 추진 경과 보고

- '19년도 권익위 부패방지 시책평가 결과 분석
- 준법업무 및 내부통제 담당조직 확대(윤리준법실, 윤리경영소팀)
- '19년 하반기 우수 청렴지킴이 선정 및 포상 실시, 청렴선언문 제작·배포, 준법소식지 발간·배포, 갑질근절 대책 수립·제출, 청렴해피콜 및 윤리실천·갑질근절 자가진단 청렴시책 공유 등

□ 민원처리 및 공사·용역 계약체결 업무 감시·평가

- '19. 12월 ~ '20. 2월중 주요 민원(4건), 3억원 이상 용역 계약 (16건) 처리 적정 확인

□ 기타 반부패·청렴 시책 등 추진 경과 보고(붙임 참조)

3 청렴옴부즈만 권고사항

① 2020년도 반부패·청렴 추진 계획의 방향성 정립 필요

- 타 기관과 공통적으로 실행하는 반부패·청렴활동 이외에도 기관 고유업무 특성을 반영한 수은만의 구체적인 계획 필요
- 각 부점 청렴지킴이 등 내부체계 및 청렴옴부즈만 등 외부체계를 활용한 대내외 이해관계자의 의견 폭넓게 반영

② 분권적 청렴리더십의 청렴의식 확립 필요

- 청렴생태계 확립을 위해서는 은행장 및 고위직의 리더십 뿐만 아니라 각 부서장의 분권적 청렴 리더십 필요
- 각 부서장의 청렴메시지를 각 부서원들에게 전달 필요