회의자료

2020년도 2분기 청렴옴부즈만 정기회의

2020. 7. 3. (금)

목 차

1. 옴부즈만 권고사항 이행실적

2. 윤리경영 및 내부통제 활동 현황

3. 반부패 · 청렴시책 등 추진경과

4. 주요 민원 및 계약 체결 현황

한국수출입은행
THE EXPORT-IMPORT BANK OF KOREA

1 옴부즈만 권고사항 이행실적

2020년도 1분기 옴부즈만 권고사항

◇ 2020년도 **반부패·청렴 추진계획**의 **방향성** 정립

○ 당행 고유업무 특성을 반영한 구체적 계획 수립

○ 대내외 이해관계자 의견 폭넓게 반영

◇ 청렴생태계 확립을 위한 **분권적 청렴리더십**

○ 각 부서장의 청렴메시지를 각 부서원들에게 전달

가. 2020년도 반부패·청렴 추진계획 방향성 정립

□ **당행 고유업무 특성 반영**

○ **(예산 및 계약업무의 투명성 강화)** 출장통합시스템 운영을 통한 국외출장여비 관리·강화*, 임원의 업무추진비 내역·수의계약 현황 홈페이지 공개 등

* 국외출장이 빈번한 당행의 업무특성 반영

○ **(채권발행 주간사 선정 입회 등 부패방지 모니터링 강화)** 윤리준법실 직원이 채권발행 주간사 및 펀드 운용사 선정, 대형 **구매·공사·용역 계약자 선정시 전과정 입회 및 모니터링 실시**

○ **(금융사고발생 취약업무 '명령휴가에 따른 감사' 실시)**

○ **(정책금융·정부수탁기금 운영프로세스 개편)** 정책금융 디지털 금융시스템* 도입 검토, EDCF 전산시스템 개편**을 통해 부패 개입 가능성 차단

* 온라인 비대면 서비스, 자동심사시스템 등

** 사업타당성 조사 용역 수행업체에 대한 체계적 평가시스템 구축 등

□ **대내외 이해관계자 의견 반영**

○ ‘20년 사업계획을 바탕으로 **일선 부점과의 협의**를 통한 세부 과제 발굴

○ **청렴옴부즈만**, 각 부점 **청렴지킴이** 등 다양한 대내외 이해관계자의 의견을 폭넓게 수렴

나. 부서장의 분권적 청렴리더십 확립

○ **(배경)** 실제 업무현장에서의 청렴생태계 조성 및 확립을 위해 **각 부서장**의 **청렴의지**를 **부서원과 공유** 필요

○ **(내용) 각 부서장**의 **청렴메시지** 수립하여 부서원 앞 전파 및 법규준수 활동보고 내용에 포함

○ **(활용) 우수메시지 선정**하여 창립기념일(7.1, 7월 청렴의 날)에 **전 임직원 앞 문자메시지 발송**, **부서평가** 점수산정시 정성평가 항목에 **가점 반영**하여 부서장의 청렴의지 독려

2 윤리경영 및 내부통제 활동 현황

주요 진행 사항

◇ '20년 법규준수 점검 계획 수립

◇ 주간사 및 구매·공사·용역 등 계약자 선정 과정 입회

◇ 청렴해피콜 실시 등

가. 법규준수 정기점검

□ **'20년 법규준수 점검 계획 수립('20.3.17)**

○ **(방향) 방문 점검**을 통한 현장 중심의 실효적 준법감시 체계 운영, 부패 고위험 업무 **상시 모니터링**, 현지 시정 교육·부점별 피드백 강화 등 **컨설팅형(型) 점검**으로 취약부문 재발방지

○ **(내용) 정기점검**(부점별 연1회 이상), **특별점검**(정기점검 중 미비사항 발견시), **부패취약시기 복무점검** 등

□ **'20년 법규준수 정기점검('20. 7월 중 개시 예정)**

○ **(목적)** 관련 법령 및 내규에 따른 업무 수행 실태, 행동강령 인지 및 준수여부 등을 점검

○ **(대상)** 국내 본·지점(출장소, 해양금융단 등 포함)

○ **(방법)** 윤리준법실 직원이 각 부점 방문하여 **현장점검, 준법 역량 강화 연수** 및 준법담당자 간담회 실시

○ **(일정)** 코로나19 사태 장기화로 상반기 법규준수 정기점검 일정 연기, **'20. 7월 중 개시 예정**

나. 부패방지 모니터링

□ 주간사, 대형 구매·공사·용역 등 계약상대방 선정 등 과정 입회 모니터링

○ **(내용)** 윤리준법실 직원이 채권발행 주간사 및 펀드 운용사 선정, 대형 구매·공사·용역 계약자 선정시 **전과정 입회 및 모니터링 실시**

- 제안서 평가 등 입회 업무절차 가이드라인 마련('20.2.14)

○ **(입회 현황)** 외화표시채권 공모 발행 주간사 선정 등 **총 9건**

계약자 등 선정건	담당부서
외화표시채권 공모 발행 주간사 선정(4.2)	자금시장단
정보시스템·IT장비 통합 운영 및 유지관리 사업기술평가(4.9)	정보시스템부
펀드투자운용사 선정(5.15)	투자금융실
데이터센터 신축 개념설계 사업(5.20)	정보시스템부
여신 포트폴리오 진단 및 중장기 여신방향 수립을 위한 컨설팅사 선정(5.29)	경영혁신실
사이버 보안관제 운영 용역 수행사 선정(6.4)	정보보호실
디지털 전환전략 수립 컨설팅 사업(6.8)	경영혁신실
「한·러 공동투자펀드」 설립 관련 자문변호사 추천(6.12)	법무실
'20~'22 회계연도 외부감사인 선정(6.17)	재무관리실

□ 청렴해피콜 실시

○ **(방법)** 선정자 및 계약상대방 등 앞 **청렴해피콜 실시**를 통해 금품수수, 부정청탁, 갑질행위 여부 등 확인

○ **(현황)** 현재까지 **특별한 신고사항 등 없음**

다. 반부패·청렴교육

□ 임직원 대상 사이버청렴교육

○ **(배경)** 코로나19 사태 장기화로 인해 상반기 집합교육이 연기됨에 따라, **청렴연수원 사이버청렴교육** 수강을 임직원 앞 **적극 독려**

○ **(대상)** 자발적으로 수강 신청한 임직원

○ **(내용)** 청탁금지법, 공직자 행동강령, 반부패청렴정책, 부패영향평가, 옴부즈만 제도 등 13개 과정(연중 총 11기 운영)

○ **(이수현황)** 1기 48명, 2기 65명, 3기 61명, 4기 25명 이수

□ 윤리준법실 직원 대상 청렴연수원 교육

○ **(취지)** 윤리경영 및 내부통제 업무를 담당하는 **윤리준법실 직원**의 청렴의식 및 **전문성 강화**

○ **(내용)** 반부패법령·청탁금지법·공직자 행동강령, 옴부즈만 제도, 적극행정을 통해 확장된 청렴의 개념 등

○ **(이수현황)** 강사 양성과정 3명(진행중), 청탁금지법 과정 5명, 반부패정책 과정 3명, 권익구제(옴부즈만 제도 등) 과정 1명 등 윤리준법실원 총 17명 중 10명(58.8%) 교육 이수

□ 기타 맞춤형 내부통제 집합교육('20. 하반기 예정)

○ **(내용)** 준법감시인 제도, 청탁금지법 및 임직원 행동강령 주요 내용, 갑질 개념 및 갑질근절 제도, 외부강의등 신고, 공익신고, 부조리·갑질신고, 내부자신고 등

○ **(대상)** 각 부점, 신입직원, 승진예정자 등

○ **(일정)** 코로나19 사태 장기화로 집합교육 일정 연기, 하반기 법규준수 정기점검시 준법역량 강화연수로 **부점별 교육 예정**, **신입직원·승진예정자** 등은 **하반기에 집합교육** 진행 예정

라. 윤리실천·갑질근절 자가진단 실시('20. 2분기, '20.6.1~12)

○ **(목적)** 청탁금지법·임직원 행동강령 및 당행 갑질 근절 제도에 대한 **임직원의 인지도 제고**, 임직원이 체감하는 당행의 **윤리의식에 대한 주기적·정량적 측정**을 통한 대응 마련

○ **(방법) 청탁금지법 및 임직원 행동강령** 주요 내용 관련 6개 문항, **갑질 개념 및 갑질근절 제도** 관련 3개 문항, 윤리의식 측정 1개 문항 응답 및 결과 확인

- 관리자급과 실무자급으로 **직급별 질문 차별화**, 시의성 있는 문항 선정

- 참여율·문항별 정답률 등 결과를 게시하고, **오답률 높은 문항**은 **별도 해설**하여 **주의 환기**

마. 임직원의 주식 등 거래 관련 내부통제

□ **임직원의 주식 등 거래 자가점검 실시('20. 2분기, '20.3.18~4.3)**

○ **(방법)** 전 임직원이 주식등 거래 내역을 분기별로 **전산상 자가신고**하도록 하여 점검함

○ **(결과)** 미공개정보 이용 및 직무유관기업 주식 거래 없음, 미공개정보 타인 제공 없음, **근무시간 중 주식 거래 1건 확인**

- 근무시간 중 주식 거래 1건 소명 결과 중대한 행동강령 위반은 없었던 것으로 확인

○ **(조치사항)** 근무시간 중 주식 거래 직원(1명)에게 향후 재발 방지를 위한 **주의 조치 완료**

□ **금융투자업 직무수행 임직원의 금융투자상품 매매내역 등 신고 정기점검**(‘20. 2분기, ‘20.3.17~4.16)

○ **(방법)** 금융투자업 직무수행 임직원의 금융투자상품 매매 내역 등 준법감시 시스템 내 입력 여부 확인

○ **(결과)** 1분기 중 매매거래 있었던 것으로 신고

- 해당 1인의 신고내역 확인결과 매도·매수내역이 포함된 거래 **증빙 제출 양호**

3 반부패·청렴 시책 등 추진경과

주요 진행 사항

◇ 반부패·청렴정책 추진계획 수립
◇ ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 도입 추진
◇ 청렴추진협의회 확대 개편 등

가. 반부패·청렴정책 추진계획 수립

□ '20년도 반부패·청렴정책 추진계획 수립

○ **(기본방향)** 은행장 이하 전직원 및 외부 전문가의 의견 수렴, '19년 감사원 감사결과 개선사항 반영 등을 통한 실효성 있는 과제 발굴 및 객관적·체계적 계획안 수립

- 수은 고유의 업무특성을 반영한 반부패 시책 도입(채권발행 주간사 선정시 입회 모니터링 등 상시 내부통제 모니터링 시스템 확대)

○ **(주요 추진과제)**

- 반부패·청렴 인프라 확대 : 고위직 청렴리더십 강화, 청렴의 날 운영, 윤리경영 실천선언식 실시, 부서별 청렴지킴이 선정·운영, 청렴추진협의회 운영 및 ISO37001 인증, 반부패 민·관 협력활동 실시 등

- 부패예방 활동 강화 : 채권발행 주간사 선정 입회 등 부패방지 모니터링 체계 확립, 금융사고발생 취약업무 '명령휴가에 따른 감사' 실시, 권익위 권고과제 이행 관리 및 부패영향평가 활성화, 정책금융·정부수탁기금 운영 프로세스 개편, 인사시스템 투명성 강화, 행동강령 운영 및 점검 내실화 등

- Clean 수은 청렴문화 확산 : 갑질근절 종합대책 시행, 전직원 청렴교육 실시, 내부자 신고 활성화, 고객 앞 청렴문화 확산활동 실시, OECD 뇌물방지협약 및 자금세탁 등 국제거래 범죄 관련 국제 공조·지원 등

나. ISO 37001 부패방지 경영시스템 인증 획득 추진

○ **(배경) 국제인증시스템** 도입을 통해 대외정책금융기관으로서의 **신뢰 구축**, 검증된 **객관적 부패방지 체계 확립** 및 경영진의 반부패·청렴시스템 구축 의지 실현

○ **(내용)**

① **컨설팅 및 시스템 구축** - ISO 인증을 위한 부패방지시스템 전반의 수준 진단 및 전행적 차원의 개선 수행(6~9월)

② **ISO 인증** - 부패 예방·감지·해결을 위한 경영시스템이 국제 표준 요구사항에 맞게 구축되었는지 심사 및 인증(9월 목표)

다. 청렴거버넌스 활성화

□ 청렴추진협의회 확대 개편

○ **(취지)** 기존 청렴추진협의회(의장: 준법감시인)를 **ISO 37001 인증 획득 지원** 및 **반부패 청렴정책의 실효적 추진**을 위하여 확대 개편

○ **(내용)** 기존의 **예산·인사·계약 등 유관부서**는 물론, **부패 리스크 평가 필요부서**의 준법담당 팀장 및 책임자까지 포함

○ **(활동)** Kick-off 미팅(6.23), ISO 37001 인증 획득 지원(6~9월), '20년 반부패 추진 과제 이행 현황 점검(9~10월), '20년 부패방지 시책평가 실적보고서 감수(10월) 등

□ 반부패 민·관 협력활동 실시

○ **서울특별시 청렴사회 민관협의회 활동**

- '20년 청렴실천 이행과제(갑질근절대책 운영 실효성 제고) 제출(6.19)

라. 고위직 및 전 직원 참여를 바탕으로 한 시책 추진

□ **고위직의 청렴교육 이수**('20.6.17)

○ **은행장, 감사, 전무이사, 상임이사** 등 임원 전원 및 **준법감시인,** 청렴연수원 주관 **'고위직 청렴리더십 향상과정'** 수료

□ **부서장의 분권적 청렴리더십 확립**

⇒ 옴부즈만 권고사항 이행실적과 동일

□ **청렴의 날 운영**

○ **(목적)** 임직원의 반부패·청렴의식을 제고하고 자발적 청렴 활동 참여를 유도함으로써 **전행적 청렴정책 추진력 확보**

○ **(청렴문자 발송)** 매월 첫 영업일 **청렴문자 발송** 및 당월 예정된 **청렴활동** 실시

- **7월 청렴의 날(창립기념일)**에는 각 부서장의 청렴메시지 중 **우수 메시지**를 **선정**하여 발송

4월 청렴문자	평생 쌓아온 고결함이라는 명성은 단 하나의 거짓으로 무너진다. - Baltasar Gracian
5월 청렴문자	정직함이 성공의 열쇠이다. 정직하지 않다면 자신감이나 능력은 어떠한 의미도 가지지 못한다. - Mary Kay Ash
6월 청렴문자	관아의 오동나무는 나라의 것이다. - 나라의 것인 오동나무 한 그루도 권력에 굴해 함부로 벨 수 없다는 이순신 장군의 청렴함과 강직함을 담은 말
7월 청렴문자	"청렴이야말로 가장 크게 남는 장사다. 그런 까닭에 욕망이 큰 사람은 반드시 청렴하게 산다" 다산의 말처럼 청렴의 이로움을 안다면 청렴한 수은인이 될 수 있을 것입니다.

□ **준법소식지(Compliance Letter) 발간·게시**('20.6.18)

○ **(내용)** '20년 **갑질 실태조사** 및 **내부자 신고제도 인식조사** 설문 결과 공유 및 당행의 갑질 신고·지원 제도 안내

○ **(활용) 인트라넷 게시**, 부점별 법규준수 자체교육자료 활용, 하반기 법규준수 정기점검시 취약부분 집중 점검 등

□ 청렴지킴이 제도 운영

○ '20년 상반기 우수 청렴지킴이 포상 실시('20.7.1)

- **(취지)** 적극적 청렴 활동 수행에 대한 보상 및 동기부여 차원에서 **반기별 우수 청렴지킴이**를 선정하여 포상

- **(내용)** 대상(50만원) 2명, 우수상(30만원) 3명, 장려상(10만원) 7명 총 260만원 포상금 지급

□ 윤리경영 실천 선언식('20.7.1)

○ **(배경)** 윤리경영 실천의지를 대내외에 천명하고 전 임직원의 공감대 확산

○ **(방법)** 창립기념식 행사시 임직원의 **윤리경영 실천 선서**, 행사 후 **전 임직원의 전자서명**을 통한 서약

○ **(내용)** 청탁금지법·임직원 행동강령 등 제반 법규 준수, 투명하고 공정한 직무수행, 고객 존중, 인격 존중, 차별 및 부당 업무지시 금지, 공익 추구 등

마. 임직원 행동강령 개정 - 외부강의 등 신고 규정(제29조) 개정

○ **(배경)** 청탁금지법 개정 및 국민권익위원회의 공직자 행동강령 운영지침 개정에 따라 당행 임직원 행동강령 개정 필요

○ **(내용)** 외부강의등 **신고 대상 축소** 및 **신고 기한 연장**, 신고된 외부강의등이 공정한 직무수행을 저해할 우려가 있다고 판단되는 경우 해당 임직원의 외부강의등을 제한할 수 있는 근거 마련 등

○ **(임직원 앞 공유)** 행내 **인트라넷 게시**, **청렴지킴이**를 통한 **교육** 독려, 윤리실천·갑질근절 자가진단 문항에 개정내용 추가 등

바. 갑질근절 종합대책 실행

□ '20 갑질 실태조사 설문조사 실시('20.5.11~15)

○ **(취지)** 당행『2020년도 갑질근절 대책』에 따라 **임직원 및 고객 등**을 대상으로 갑질 인식 및 실태 파악, '19. 4월 갑질 실태조사 후 **조직문화 변화 점검** 및 대응 마련

○ **(방법)** 행내 인트라넷(내부), 이메일(외부)을 통한 **익명** 설문

○ **(내용)** 임직원(내부), 고객·계약상대방(외부) 앞 설문 별도 구성

○ **(결과)** 임직원 668명(53.9%) 및 고객·계약상대방 362명 응답

- 임직원 : 전반적인 갑질 경험률은 낮은 편으로 모든 분야에서 전년대비 감소. 다만, 개인의 일탈에 의한 갑질 경험률은 여전히 상대적으로 높은 편(6.8%)이며 응답자의 20.5%가 당행 조직문화 내 갑질 유발 요인이 있다고 인식

- 고객·계약상대방 : 당행과 업무시 갑질 관련 경험(1.1%)은 매우 적은 편이며 타 정책금융기관 대비 갑질방지 등 실태 양호

○ **(활용)** 갑질 실태 공유를 위해 준법소식지(Compliance Letter)로 제작·엑심넷 게시, 실제 사례 중심 교육 및 향후 법규준수 점검시 취약부분 집중점검 등

□ 내부자 신고제도 인식조사 실시('20.5.11~15)

○ **(취지)** 건전한 내부제보 활성화 방안 마련을 위해 내부자 신고 제도에 대한 임직원의 인지도 및 신고 저해요인 등 파악

○ **(방법)** 엑심넷(내부)을 통한 **익명** 설문

○ **(결과)** 임직원 673명 응답(참여율 54.3%)

- 동료의 신고대상 행위에 대해 임직원의 45.5%가 신고하지 않겠다고 응답

- 신고하지 않는 이유는 익명성·비밀보장에 대해 신뢰할 수 없음(60.1%), 정황상 신고자로 특정 가능하다는 점(51.6%) 등

사. 반부패 청렴시책 공유·확산 노력

○ 강남구 앞 **‘윤리실천·갑질근절 자가진단’** 갑질행위 관련 문항 공유(‘20.6.12)

4 주요 민원 및 계약 체결 현황

◇ ‘20. 3월 ~ 5월 중 당행이 처리한 **민원 11건, 3억원 이상 용역계약 체결 6건**

* 옴부즈만은 당행에 제기된 **주요 민원**처리결과에 대한 **평가·합목적성 확인** 및 **10억원 이상 공사, 3억원 이상 용역**과 관련된 **계약업무 감시·평가** 수행

□ **(민원 현황) ‘20년 3월 ~ 5월 중 ‘**코로나19 관련 대출제도**’** 등 11건의 민원 처리

○ 주로 정책적 목적의 **기업여신**을 취급하는 **당행 업무 특성**상 수신, 카드 등을 취급하는 타 은행 대비 **민원 발생 가능성 낮음.**

○ 민원의 처리는 당행 내규 **「민원사무처리세칙」** 등에 따름.

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
‘20. 4. 8. (‘20. 4. 9.)	●●●(개인) **코로나19 기업 지원금 관련 신용등급 완화 요청(국민신문고 접수)**	- 여신총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 중소 스피드업 수출입 대출 프로그램의 경우 재무등급만을 산출하여 신속 우대 지원하고 있으며, 자세한 내용은 홈페이지 및 담당자 앞 문의 안내
‘20. 4. 8. (‘20. 4. 8.)	◇◇◇(개인) **㈜○○ 앞 대출 관련, 부실시 대출금 회수 방안(국민신문고 접수)**	- 기업구조조정단, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : ◎◎중공업㈜ 앞 금융지원시 채권보전을 위해 ★★그룹 계열의 주식 등을 담보로 취급하였음을 안내

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
'20. 4. 14. ('20. 4. 17.)	■■■(개인) **결손법인에 대해서도 코로나19 대출지원 요청(국민신문고 접수)**	- 여신총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 코로나 19 피해 발생 전부터 영업손실 및 당기순손실을 기록하는 등 실적이 부진한 경우에는 코로나 19 프로그램과 관계없이 당행 여신 지원 기준에 부합하지 않으므로 신규 지원은 어려움을 안내
'20. 4. 16. ('20. 4. 20.)	◎◎◎(개인) **코로나19 관련 수출입 기업 대출 제도 안내 요청(국민신문고 접수)**	- 여신총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 당행은 코로나 19 피해기업을 대상으로 기존 대출금 만기연장, 신규 자금 지원 등의 금융지원을 하고 있으며, 자세한 내용은 당행 홈페이지 및 본사 소재 담당 부서에 문의 안내
'20. 4. 27. ('20. 5. 06.)	△△△사업조합 **코로나19 관련 피해기업 앞 신용대출 지원 요청(국민신문고 접수)**	- 여신총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 당행은 기업의 경영 및 재무현황, 사업성 등을 종합적으로 평가한 자체 신용등급을 바탕으로 일정 요건 충족시 신용대출 지원 가능함을 안내
'20. 4. 27. ('20. 5. 06.)	▶▶▶(개인) **외부 회계 감사를 받지 않은 코로나 19 피해기업 앞 대출 요청(국민신문고 접수)**	- 여신총괄부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 코로나 19 피해기업을 위한 프로그램 중 중소 스피드업 수출입 대출의 경우, 기존의 정성평가를 생략하고 최소한의 요건으로 재무제표에 대한 외부 회계 감사를 요구하고 있음. 이에, 외부 회계감사를 받지 않은 경우 동 프로그램 지원이 어려움을 안내

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
'20. 4. 29. ('20. 5. 20.)	△△피스 등 **석탄화력발전이 주력사업인 두산중공업 앞 긴급금융지원 우려 (국민신문고 접수)**	- 기업구조조정단, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 당행은 기간 산업인 발전업(전력공급)에 미치는 영향, 대규모 실업에 따른 사회경제적 악영향 및 지역경제 타격, 금융시장 혼란에 따른 여타 기업 연쇄 부실 우려 등 두산중공업 부실화시 국가 경제에 미치는 파급효과 등을 고려하여 동사 앞 금융지원을 결정하였음을 안내
'20. 4. 27. ('20. 4. 29.)	▼▼▼(개인) **▼▼그룹, ○○고속 앞 대출 지원 지양 요청(국민신문고 접수)**	- 기업구조조정단, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 코로나 19로 인해 극심한 피해를 입은 항공운송업을 지원하기 위해 (주)◆◆◆ 앞으로 자금지원을 결정한 바 있으나, (주)◇◇◇등에는 자금을 지원하지 않았음을 안내
'20. 4. 27. ('20. 4. 29.)	(주)●●● **한국수출입은행 내 개도국 정부가 추진하는 프로젝트에 국내 공사가 참여하는 것을 자제해 줄 것을 요청(국민신문고 접수)**	- 경협사업2부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 대외경제협력기금 제도상 입찰 참여기업의 규모를 제한하고 있지 않음을 안내
'20. 5. 26. ('20. 6. 18.)	◎◎솔루션 **당행을 포함한 타 금융기관, 공공기관이 지원 검토하고 있는 석탄화력발전소 지원 중단 요청(국민신문고 접수)**	- 기업구조조정단, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : 이해관계자 고통분담을 전제로 국민경제에 미치는 파급효과 등을 고려하여 금융지원 결정, 국제환경기준을 엄격히 준수하여 금융지원 중이며, 두산중공업의 신재생에너지 사업을 주축으로 정상화 추진 예정임.

접수일 (처리일)	민원내용	처리결과
'20. 5. 4 ('20. 5. 13)	(주)■■■ 대표이사 ◇◇◇ **'에티오피아 남부 국가전력망 확충사업' 관련 한국전력공사(대기업)의 컨설팅 용역 참여 제한 요청** **(국민신문고 접수)**	- 경협사업2부, 민원인 앞 회신(종결) - 내용 : EDCF 사업은 당행과 수원국 정부간 체결된 차관공여계약에 따라, 수원국 정부 책임하에 컨설턴트를 고용하며, EDCF 제도상 기업 규모에 따른 입찰참여자격 제한을 두고 있지 않음. 컨설턴트 선정 주체는 에티오피아 전력청으로, 당행이 관여할 수 없는 사항임을 안내
계		**총 11건**

□ **(계약 현황) '20년 3월 ~ 5월 중 10억원 이상의 공사 계약** 0건, '미얀마 230kV 발루차웅-타웅우 송전망 구축사업 F/S 용역' 등 **3억원 이상 용역 계약 6건** 체결

○ 당행의 모든 계약은 「**국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법령**」 및 당행 내규 「**계약세칙**」에 따라 수행

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
디자 사업부	(19/20 KSP-IDB 공동컨설팅) ESS를 활용한 에콰도르 갈라파고스 섬의 그리드 안정화 및 최적화 지원	☆☆조합 , ㈜◇◇ , ●●이엔지㈜ 컨소시엄	'20. 4. 13	'20. 4. 13 ~ '20. 10. 13	355	수의 계약*
사업 협력부	미얀마 230kV 발루차웅-타웅우 송전망 구축사업 F/S 용역	◇◇파워, ♥♥엔지니 어링	'20. 4. 2.	'20. 4. 30. ~ '20. 12. 21	619.3	입찰

주 관 부 서	계약건명	계 약 업체명	계 약 일 자	계 약 기 간	금액 (백만원)	계 약 방 법
사업 협력부	엘살바도르 아카후틀라항 항만개발사업 F/S 용역	㈜♤♤엔지니어링, ㈜★★엔지니어링	'20. 4. 6.	'20. 4. 6. ~ '20. 11. 3.	563.0	수의 계약*
사업 협력부	미얀마 와따야교량 건설사업 F/S 용역	㈜●●기술공사, ㈜♧♧기술, ㈜◎◎엔지니어링코리아	'20. 4. 13.	'20. 4. 30. ~ '20. 11. 7.	414.0	입찰
사업 협력부	가나 지역해양대학교 현대화사업 F/S 용역	㈜○○기술, ♥♥협력단, ㈜☆☆코퍼레이션 건축사사무소	'20. 5. 6.	'20. 5. 25. ~ '20. 11. 27.	700.0	입찰
사업 협력부	세네갈 살롬-카자망스 내륙수로 구축사업 F/S 용역	㈜◇◇엔지니어링, ㈜●●엔지니어링, ◈◈기술원	'20. 5. 28	'20. 5. 28 ~ '20. 12. 3	795.2	수의 계약**
계			총 6건			

* 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제27조 제1항 제2호에 의함.

** 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제27조 ③ 및 기획재정부 고시 제2020-11호에 의함.