
퇴직연금사업 제안요청서(안)

2022. 9.

I 제안 개요

1. 제안 배경

- 확정급여형(DB형) 퇴직연금 운용의 수익성 제고 및 제도의 안정적, 효율적 운영을 위해 사업자를 재선정코자 함

2. 제도 도입개요

- (임직원수) 1,176명 (2022. 상반기 기준, 변동가능)
- (가입대상) 계속근로기간 1년 이상 재직직원 중 희망자
- (도입제도) 확정급여형(DB)
- (적립금 추계액) 약 1,286억원 (2022. 상반기 기준)
- (계약기간) 1년. 특별한 사유가 없는 한 재선정 주기(5년) 도래시까지 계약기간 자동 연장하나, 안정성 및 운용성과 등을 평가하여 계약기간을 연장하지 아니할 수 있음.

3. 추진일정

구분	일정	비고
입찰공고	2022. 8. 26(금)	
제안서 접수 마감	2022. 9. 6(화) 15:00	방문접수
제안서 평가	별도 통보	
최종 사업자 발표	2022. 10월 중	개별통보

※ 제안서 제출 이후 일정은 변경될 수 있음.

II 사업자 선정방법

1. 제안서 제출자격

- 금융감독원 공시기준 퇴직연금 DB적립금(계열사분 제외) 적립금 점유율이 업권(은행, 보험, 증권)별 각 상위 10위 이내 퇴직연금사업자(22.2분기말 기준). 단, 보험사는 생보사·손보사를 통합한 순위
- 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제12조의 규정에 의한 입찰참가 자격요건을 갖춘 업체로, 입찰 등록 마감일 기준 동법 시행령 제76조에 의거 부정당업자로 지정되지 아니한 업체
- 공동 수급 불허

* 상기 사항을 모두 충족한 사업자의 제안서만 접수

2. 선정절차

- 내부 선정기준에 의거, 제출된 제안서를 바탕으로 평가
- 정량평가(60점) 상위 2배수(업권별*) 업체 대상 정성평가(40점) 실시, 업권별 합산점수 고득점 사업자 순으로 선정

* 은행 / 보험 / 증권

3. 평가항목 (세부항목은 <제안서평가기준> 참조)

정량평가	정성평가
• 안정성	• 제도운용
• 운용역량	• 자산운용
• 퇴직연금사업자 평가	• 부가서비스
• 고객만족도	• 법규준수 등

4. 최종사업자 선정

- 기존 사업자 포함 평가를 통한 복수 업권별 사업자 선정
 - 각 업권별 은행 3개사 / 보험 3개사 / 증권 3개사
- 평가점수가 동점인 경우 재무건전성, 신용도, 수익성 순으로 비교하여 순위 부여
 - * 업권별 적격자가 없을 경우 선정하지 않을 수 있음
- **(결과통보)** 최종 선정된 사업자에게 개별 통보

III 제안서 작성방법

- **(작성양식)** 제안서 작성 양식 준수 (단, 제안서에서 작성양식을 제시하지 않은 경우에는 자유롭게 기술 가능)
- **(제한분량)** A4용지(세로방향) 30매 이내 (표지·목차 제외), 간사 업무 설명자료** 3페이지 이내 (간사기간 선정 희망 시 제출)
 - * 요약본(5매 이내) 및 증빙자료 별도
 - ** 간사기관으로서의 강점 및 서비스 등 추가설명 기재
- **(작성방식)** 모든 자료는 명확한 표현을 사용하여 작성
 - * ‘~가능’, ‘~검토중’, ‘~예정’ 등의 표현 사용 금지
 - ** 숫자는 별도사항이 없으면 소수 2자리까지 표시, 소수점 3자리에서 반올림
- **(기타사항)** 증빙자료는 제안서와 별도로 편철 (누락시 평가에서 제외)

IV 제안서 제출안내

- (제출기간) 2022년 9월 6일 15:00까지
 - (제출처) 서울특별시 영등포구 은행로 38
한국수출입은행 자금시장단 원화자금팀
 - (제출방법) 담당자* 앞 전자문서(PDF형식) 송부 후, 정식문서
등기우편 또는 방문제출(기한내 정식문서 도착시만 유효)
- * 오강원 책임조사역 : kangwon@koreaexim.go.kr / 02)3779-6233
성성경 조사역 : sk.sung@koreaexim.go.kr / 02)3779-6220

※ 문의사항은 이메일로만 해주시기 바랍니다.

- (제출서류)
 - 퇴직연금사업자 제안참가 신청서 1부
 - 간사업무 설명자료 1부(간사기관 선정 희망시 제출)
 - 서약서 1부
 - 국가계약법에 따른 서약서 1부
 - 청렴계약이행서약서 1부
 - 퇴직자 영입 현황 확인서 1부
 - 제안서(요약본 포함) 10부, 증빙자료 1부
 - 사업자등록증 및 퇴직연금사업자등록증 사본(원본대조필) 각 1부
 - 법인등기부등본 1부
 - 법인인감증명서 및 사용인감계(사용인감 사용 시) 각 1부
 - 대리인 접수시 대리인 위임장, 재직증명서(신분증 지참) 및
개인정보 제공 및 활용 동의서 각 1부
 - 기타 증빙자료 등

1. 제안의 효력

- 제안서에 제시된 내용은 계약체결 시 계약의 일부로 간주하며 계약서에 명시하지 않더라도 계약서와 동일한 효력이 있음
- 제안서에 제시된 조건은 계약체결 시 당행의 동의없이 변경 불가
- 제안서 내용이 허위이거나 이를 객관적으로 입증하지 못할 경우 평가대상에서 제외하거나 사업자 선정을 취소할 수 있으며, 평가 종료 이후에도 이를 사유로 계약해지 및 손해배상을 청구할 수 있음 (이에 따라 발생하는 일체의 비용은 퇴직연금사업자가 부담)
- 제안에 참가하는 사업자는 반드시 필요한 모든 사항을 숙지한 후 제안서를 제출하여야 하며, 이를 숙지하지 못해 발생하는 모든 책임은 제안사업자에 있음

2. 평가 관련사항

- 제안서 평가를 위하여 필요 시 추가자료 제출을 요청할 수 있음
- 제출한 제안서 및 관련 자료는 반환하지 않음
- 세부 평가내용 및 결과는 비공개로 하고, 평가절차·기준·결과에 대해 이의 제기 불가
- 제출기한 이후 평가기간 중 제안내용 관련사항 확인을 위한 유선(또는 이메일)연락 이외에 사업자와 면담은 일절 하지 않음

3. 계약이행

- 퇴직연금사업자로 선정된 기관은 당행 임직원을 대상으로 퇴직연금에 대한 홍보와 교육을 실시할 의무가 있으며, 이와 관련된 비용은 퇴직연금사업자가 부담
- 사업자로 선정된 이후 제안서 및 계약서 내용을 이행하지 않거나 운용실적 및 서비스가 내부평가 기준 적정 수준에 미달하는 경우 계약 해지 가능
- 선정된 사업자는 당행 퇴직연금관리자 및 가입자를 위한 전산 시스템 개발에 협조해야 함

4. 기밀유지

- 본 제안요청서의 전체 또는 일부를 제출외 다른 목적으로 사용할 수 없음
- 사업자 선정과정 및 계약 이행과정에서 알게 된 당행 내부 정보에 대하여 기밀을 유지하여야 하며, 이를 위반하여 당행에 발생한 손해는 퇴직연금사업자가 부담함

VI

평가기준 및 배점표

구 분		평가 항목	평가 지표	배점
정량 평가 (60)	안정성(15)	재무건전성	<ul style="list-style-type: none"> ○ (은행) BIS자기자본비율 ○ (보험) 지급여력비율 ○ (증권) 순자본비율 	3
		신용도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신용등급(국내) (2.5) ○ 신용등급(국외) (2.5) * 보험, 증권사의 경우 국내신용등급 	5
		수익성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총자산수익률(ROA) (2) ○ 자기자본이익률(ROE) (2) 	4
		자산규모	○ 자산규모	3
	운용역량(35)	퇴직연금실적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직연금 적립액 (5) * 계열사실적 별도표시 ○ 운용수익률 (10) 	15
		제안수익률	○ 원리금보장상품	15
		수수료	○ 수수료율	5
	퇴직연금 사업자평가(5)		○ 고용노동부 퇴직연금사업자 평가	5
	고객만족도(5)		<ul style="list-style-type: none"> ○ 금융감독원 평가 (2.5) ○ 콜센타 서비스 평가지수 (2.5) 	5
	정성 평가 (40)	제도운용(12)	인적자원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 퇴직연금 전담조직 구성 ○ 전문인력(자격증보유) 현황 및 경력
시스템			<ul style="list-style-type: none"> ○ 시스템 현황 및 특징, 보안·안정성 ○ 시스템 접근성·편의성, 업그레이드 주기 등 	4
교육역량			<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육 조직 및 인력 ○ 교육 콘텐츠, 방식, 주기 등 	3
자산운용(5)		자산관리	○ 수익률 및 리스크 관리방안	5
부가서비스(20)		<ul style="list-style-type: none"> ○ 제공가능한 서비스 ○ 최근 3년간 주요 부가서비스 제공실적 	20	
법규준수(3)		○ 감독기관 징계/소송사항	3	

[첨부 2]

서 약 서

한국수출입은행장 귀하

한국수출입은행의 「퇴직연금사업자 선정을 위한 제안서」를 작성 및 제출함에 있어 다음 사항을 준수할 것임을 서약합니다.

- 다 음 -

1. 제안서 및 증빙서류는 성실하게 작성 제출할 것이며, 만일 사실과 다르게 작성된 것이 발견될 경우 업체선정에서 제외되거나, 선정 후 허위사실이 확인되어 계약체결이 취소되는 경우에 일체의 이의를 제기하지 않겠습니다.
2. 본 제안서 제출과 관련하여 제안서 제출 요청사항 등에 관한 모든 사항을 숙지하고 있으며, 평가결과 등 귀 행의 결정사항을 존중하고 이의를 제기하지 않겠습니다.
3. 제출된 제안서 내용은 계약 체결시 계약조건의 일부로 간주하여 퇴직연금사업자로 선정된 계약서에 명시되어 있지 않더라도 제시한 사항을 이행하겠습니다.
4. 제안서 작성시 알게 된 귀사의 내부정보를 타사에 누설하지 않겠으며, 이를 위반하여 발생하는 제반 사항에 대해 책임을 지겠습니다.
5. 귀 행의 퇴직연금사업자로 선정된 후 퇴직연금 운영실적에 대하여 일정 기간마다 내부기준의 평가절차에 의하여 실적과 서비스수준을 평가받고, 그 결과에 따라 사업자 변경, 조정 또는 계약해지 등의 불이익이 발생하더라도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

회 사 명(주소) :

대 표 자 : (인)

국가계약법 제27조의5 및 동법시행령 제12조 제5항에 따른 서약서

당사(또는 개인사업자의 대표)는 「국가계약법」 제27조의5제1항에 따른 조세포탈 등을 한 자가 아님을 서약합니다. 만일 다음 각 호의 사유에 해당되어 유죄판결이 확정된 날부터 2년이 지나지 않는 사실이 발견된 때에는 계약의 해제·해지를 당하는 등의 불이익을 감수하겠으며, 「국가계약법 시행령」 제76조제1항제1호가목에 따라 부정당업자의 입찰참가자격제한 처분을 받겠습니다.

1. 「조세범처벌법」 제3조에 따른 조세 포탈세액이나 환급·공제받은 세액이 5억원 이상인 자
2. 「관세법」 제270조에 따른 부정한 방법으로 관세를 감면받거나 면탈하거나 환급받은 세액이 5억원 이상인 자
3. 「지방세기본법」 제102조에 따른 지방세 포탈세액이나 환급·공제 세액이 5억원 이상인 자
4. 「국제조세조정에 관한 법률」 제34조에 따른 해외금융계좌의 신고의무를 위반하고, 그 신고의무 위반금액이 같은 법 제34조의2제1항에 따른 금액을 초과하는 자
5. 「외국환거래법」 제18조에 따른 자본거래의 신고의무를 위반하고, 그 신고의무 위반금액이 같은 법 제29조제1항제3호에 해당하는 자

20 . . .

확 인 자 :

대 표 : (인)

한국수출입은행장 귀하

[첨부 4]

청렴계약 이행서약서(계약상대자용)

당사는 부패 없는 투명한 기업경영과 공정한 행정이 사회발전과 국가 경쟁력에 중요한 관건이 됨을 깊이 인식하며, 국제적으로도 OECD뇌물방지 협약이 발효되고 부패기업 및 국가에 대한 제재가 강화되는 추세에 맞추어 청렴계약제 시행 취지에 적극 호응하고자 한국수출입은행(이하 “귀행”이라 한다)에서 시행하는 모든 공사, 용역, 물품구매 등과 관련하여 당사 임직원과 대리인(이하 “임직원 등”이라 한다)은

1. 입찰가격의 유지나 특정인의 낙찰을 위한 담합을 하거나 다른 업체와 협정, 결의, 합의 하여 입찰의 자유경쟁을 부당하게 저해하는 일체의 불공정한 행위를 하지 않겠습니다.

이를 위반하여 경쟁입찰에서 특정인의 낙찰을 위하여 담합하거나 입찰가격협정을 한 것이 사실로 드러날 경우 입찰참가자격제한 통지서에 명시된 바에 따라 최대 2년 동안 귀행이 시행하는 입찰에 참가하지 않겠으며, 위와 같이 담합 등 불공정행위를 한 사실이 드러날 경우 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 귀행이 공정거래위원회에 신고하여 과징금 등이 부과되더라도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2. 입찰, 계약체결 및 계약이행 과정에서 관계 임직원에게 직·간접적으로 금품·향응 등의 뇌물이나 부당한 이익(이하 “뇌물 등”이라 한다)을 제공하지 않겠으며 이를 위반하였을 때는 입찰참가자격제한 통지서에 명시된 바에 따라 최대 2년 동안 귀행이 시행하는 입찰에 참여하지 않겠습니다.

3. 입찰, 계약체결 및 계약이행과 관련하여 관계 임직원에게 뇌물 등을 제공한 사실이 드러날 경우에는 계약체결 이전의 경우에는 낙찰자결정 취소, 계약이행 전에는 계약취소, 계약이행 이후에는 귀행이 계약의 전부 또는 일부를 해제 또는 해지하여도 감수하고 민·형사상 이의를 제기하지 않겠습니다.

4. 당사 임직원 등이 관계 임직원에게 뇌물 등을 제공하거나 담합 등 불공정 행위를 하지 않도록 하는 회사윤리강령과 내부비리 제보자에게 일체의 불이익처분을 하지 않는 사규를 제정토록 노력하겠습니다.

5. 하도급자가 뇌물 등을 제공한 때에는 그러한 행위에 당사의 책임이 없는 경우라 하더라도 귀행의 지시에 따라 하도급계약을 해제 또는 해지하도록 하겠습니다.

위 청렴계약이행서약은 상호신뢰를 바탕으로 한 약속으로서 반드시 지킬 것이며 당사가 낙찰자로 결정될 시 본 서약내용을 그대로 계약특수조건으로 계약하여 이행하고, 귀행의 조치와 관련하여 당사는 귀행을 상대로 손해배상 청구 등 민·형사상 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

20 . . .

서약자(회사대표자): (인)

한국수출입은행장 귀하

[첨부 5]

퇴직자 영입현황 확인서

- 공고번호 :
- 입찰(계약)건명 :

1. 상기 입찰(계약)건과 관련하여 당사는 한국수출입은행의 퇴직자* 영입 근무현황을 아래와 같이 제출합니다.

성명	고용일자	담당업무

* 한국수출입은행 퇴직후 2년이 경과하지 않고 고용한 경우만 해당

2. 한국수출입은행의 퇴직자를 영입한 경우에는 귀행의 내규에 따라 계약의 상대방 자격을 제한하는 은행의 규정을 따르겠습니다.

본 건 입찰 또는 계약을 수행함에 있어 상기의 사항을 준수할 것을 확약하며, 만일 상기 신고사항과 다른 사실이 발견될 경우, 계약을 해제 또는 해지함에 이의를 제기하지 않을 것을 확약합니다.

20 . . .

서약자(회사대표자): (인)

한국수출입은행장 귀하

[첨부 6]

퇴직연금사업자 선정을 위한 제안서

I. 안정성

재무건전성

(%)

구 분	평가지표	2019	2020	2021
은행	BIS 자기자본비율			
보험	지급여력비율			
증권	순자본비율			

- 주: 1) 금융감독원 공시자료 기준 작성(결산기준)
2) 소수점 둘째자리까지 표기(셋째 자리에서 반올림)
3) 금융감독원 신고서류 등 증빙서류 제출

신용도

구 분	2019	2020	2021
국내 신용평가기관			
해외 신용평가기관			

- 주: 1) 한국기업평가, 한국신용평가, 한국신용정보 국내 3개사 및 S&P, Moody's, Fitch 해외 3개사에서 평가받은 연도별 유효등급 중 최저등급 기재
2) 해외 신용평가등급은 은행권만 기재(보험, 증권사는 국내신용등급이 없는 경우에 기재)
3) 신용평가서(사본) 제출

수익성

(%)

구 분	2019	2020	2021
총자산수익률(ROA)			
자기자본이익률(ROE)			

- 주: 1) 금융감독원 공시자료 기준 작성(결산기준)
2) 소수점 둘째자리까지 표기(셋째 자리에서 반올림)
3) 금융감독원 신고서류 등 증빙서류 제출

□ 자산규모

(억원)

구 분	2019	2020	2021
총 자산			

- 주: 1) 금융감독원 공시자료 기준 작성(결산기준)
 2) 소수점 둘째자리까지 표기(셋째자리에서 반올림)
 3) 금융감독원 신고서류 등 증빙서류 제출

II. 운용역량

□ 퇴직연금 적립액

(억원)

구 분	2019	2020	2021
DB 적립금			
계열사실적			

- 주: 1) 운용관리계약 기준 누적적립금(금융감독원 공시기준)
 2) 금융감독원 신고서류 등 증빙서류 제출
 3) 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 의한 계열회사 앞 실적 제외 (별도표기)

□ 운용수익률

(%)

구 분	2019	2020	2021	누적 수익률
DB				

- 주: 1) 금융감독원 공시수익률 기준
 2) DB : 원리금보장상품 수익률
 3) 누적수익률은 '19년~'21년 기준 3년 누적수익률
 4) 소수점 둘째자리까지 표기(셋째자리에서 반올림)
 5) 금융감독원 신고서류 등 증빙서류 제출

[자산운용 수익률 산출내역]

구 분		원리금 보장상품		원리금 비보장상품		⑤가중 평균수익률
		①적립금	②수익률	③적립금	④수익률	
DB	2019년					
	2020년					
	2021년					

- 주: 1) 가중평균 수익률 계산 : ⑤ = (①×②+③×④) ÷ (①+③)

제안수익률 (1년 만기 원리금보장형)

(%)

구분	수익률	비 고(해지 시 페널티 등)

- 주: 1) 상품만기 前 상품해지시 조건 기재
 2) 소수점 둘째자리까지 표기(셋째자리에서 반올림)
 3) 상품 특징 등 기타사항 비교란에 기재
 4) '22. 7월 기준 공시금리(발행기관 국내신용등급 AA⁰이상, 발행기관이 증권회사인 경우 순자본비율 300% 이상, 보험회사인 경우 지급여력비율 150% 이상)
 5) 실제 상품 제안시 제공 가능한 상품 3개 기재(상품제안시 해당 상품 제공 가능 필수)
 6) 동일 업권(은행/증권사/보험사) 상품 1개 이상 기재. RP는 전액 국공채형에 한함.

수수료 (파란색 예시)

구분	적립금규모 (억원)	수수료(백만원, %)						합계
		운용 관리	자산 관리	중도 해지	계약 이전	교육	기타	
DB	50							
	60							
	70							
	80							
	90							

- 주: 1) 상품관리수수료가 있는 경우 자산관리 수수료에 포함
 2) 수수료 관련 증빙자료(퇴직연금 수수료 체계) 제출

Ⅲ. 퇴직연금사업자 평가

고용노동부 퇴직연금사업자 평가결과 기재(양호개수)

구분	2021년
상위 10% 사업자평가 항목 개수	

- 주: 1) 2021년 고용노동부 발표 기준
 2) 증빙자료 별도 제출(고용노동부 홈페이지 보도자료)

IV. 고객만족도

고객만족도 (최근 3개년 금융소비자보호 · 콜센터 평가)

구분	2020	2021	2022
금융감독원 평가	(‘19)	(‘20)	(‘21)
콜센터 서비스 평가지수(KSQI)			

주: 1) 민원평가 : 금융감독원 금융소비자보호 실태평가(우수-양호-보통-미흡-취약)
 2) KSQI : 한국능률협회컨설팅(KMAC)에서 측정하는 콜센터 서비스 평가 지수
 3) 증빙자료 제출

V. 제도운용

인적자원

○ 전사 조직도

- 전사조직도 내 퇴직연금 전담조직 및 지원조직 구분 표기/전담 조직 및 지원조직 업무내용 표기

○ 퇴직연금 전문인력 현황 및 경력

구분	컨설팅 턴트	연금 계리	자산 운용	콜센터	시스템 운영	업무 지원	기 타
업무 내용							
운영 방식							
인원							

주: 교육관련 인원 및 중복 인원 제외

○ 전담인력 자격증 보유 현황

구분	자격증명	인원수
노무관련	공인노무사	
연금계리관련	미국계리사(ASA, FSA, EA)	
	한국계리사	
	연금계리전문인력	
자산관리관련	CFA(국제재무분석사)	
	CPA(공인회계사)	
	세무사	
	CFP(국제재무설계사)	
	FRM(재무위험관리사)	
	집합투자자산운용사	
	일임투자자산운용사	
	과생상품투자상담사	
	증권투자상담사	
펀드판매관련	증권펀드투자상담사	
	부동산펀드투자상담사	
	과생상품펀드투자상담사	
기타	기타 자격	
합계		

주: 1) 전담인력의 전문성을 평가하기 위해 자격증 보유 현황을 기재하고, 노무사, 계리사, CFA, CPA, 세무사 자격증에 대해서는 객관적으로 증빙할 수 있는 자료(자격증사본 또는 객관적으로 증빙할 수 있는 자료) 제출
 2) 상기 자격증 외 전문성을 나타낼 자격이 있다면, 별도 기재

□ 시스템

○ 퇴직연금 시스템 개발 현황 및 특징(아래양식으로 작성)

시스템명	개발기간	비용	개발주체	비고
			독자, 공동, 외부시스템 명시	
			
			...	

주: 전체 시스템 내역을 기재하고, 개발방식은 독자 또는 공동개발 여부 표시

○ 전산시스템 보안성·안정성(자유 양식)

보안정책·체계, 운영방법, 정보보호 관련 국제인증, 개인정보 보호방법, 2016년부터 보안·시스템 사고내역 등

○ 전산시스템 접근성·편의성(자유 양식)

Web 시스템 구축, 퇴직연금 시스템 사용 환경 및 편리성, 업무처리순서 및 업무가능 시간, 온라인시스템을 통한 다양한 조회 및 업무처리가 가능한지 여부 등

○ 기타 시스템 업그레이드 주기 등(자유 양식)

시스템 보안 체계 기술(보안관리 규정의 기준 설정 및 실천 여부) 등

교육역량

○ 교육조직 및 인력현황

- 교육조직 (조직도 등 자유양식)
- 교육인력

직위	근무부서	근속연수	자격증	담당업무	주요경력	기타사항

주 : 퇴직연금 관련 전담 전문 교육인력 전원 기재

○ 교육 콘텐츠, 방식, 주기 등

교육콘텐츠	교육방법	교육대상	교육주기	교육비용

○ 기타사항

- 자유양식 (교육 인프라 등 퇴직연금 교육 관련 기타사항)

VI. 자산운용

자산운용전략 및 수익률·리스크 관리방안

- 자산운용전략 및 프로세스, 수익률 및 리스크 관리방안 등 상세 기술 (자유양식)

VII. 부가서비스

- 제공 가능한 부가서비스를 모두 기술(자유양식)
- 최근 3년간 주요 서비스 제공실적(타기관 포함)
- 대상자(DB 가입자), 조건 등 상세하게 명시
- 근로자퇴직급여보장법 개정사항 준수를 위한 업무지원 서비스 포함

VIII. 법규준수

감독기관 징계 / 소송사항

- '16. 1. 1일 이후 퇴직연금 관련 감독기관 징계 및 소송사항
 - 관련사항 모두 기술(자유양식)
 - 날짜, 관련기관, 사유, 처리결과 등 상세하게 명시